



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร. ๗๑๐๐๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ที่ ๔๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วรายงานผลการวิเคราะห์พร้อมสรุปผลการประชุมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ นั้น

คณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประชุมประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ธัญญ์ไทป์
(นางสาวธัญญ์รัตน์ อิมสมบัติ)
ผู้ช่วยนิติกร

(นายปรัชญา สืบสุข)
นิติกรปฏิบัติการ
๒๔ ม.ค. ๖๗

๒๔ ม.ค. ๖๗

ทราบ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

ผู้มาประชุม

๑) นางสาววัลรี กิจกุล	รองนายก อบต.วังกระแจะ	รองประธานกรรมการ
๒) นางธมนวรรณ หวลถนอม	ปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๓) นายพงศ์นริศย์ สุนทรภักดี	รองปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๔) นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕) นางสาวสุพิทตรา ไกรสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการฯ	กรรมการ
๖) นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๗) นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๘) นายอภิรักษ์ ยันรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ
๙) นางสาวสุภัทราภรณ์ เขจรแข	นักวิชาการเกษตร	กรรมการ
๑๐) นางสาวพิมพ์ มณีจร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑) นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒) นายปรัชญา สืบนุช	นิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓) นางสาวธัญญรัตน์ อิมสมบัติ	ผู้ช่วยนิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑) นายกนก ใจรักษ์	นายก อบต.วังกระแจะ
๒) นางจันทราวรรณ พักทอง	นักวิชาการศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑) นางสาวดารัน จรัสแสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
------------------------	------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางสาววัลรี กิจกุล ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
วังกระแจะ ประธานกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการ
ประชุมคณะทำงานฯ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาววัลรี กิจกุล
รองประธานกรรมการ

- วันนี้เป็นการประชุมประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดขอเชิญเลขานุการชี้แจง

นางสาวสรัญญา แพทย์พิทักษ์
กรรมการและเลขานุการ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะได้จัดโครงการมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบกับให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ลดความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

นางสาววัลรี กิจกุล
ประธานกรรมการ

- ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการช่วยกันประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

- ผลการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑.๑ เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood) ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ระดับ คือ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ หรือ มีโอกาสดังขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง / ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง / ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง / ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นได้ยาก หรือ มีโอกาสดังขึ้น ๑ ครั้ง / ปี

๑.๒ เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งต่อการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ระดับ คือ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน)
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูก ลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความ โปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และ สังคมให้ความสนใจ
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายใน หน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือน้อยกว่า	แทบจะไม่มี

๑.๓ กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยง กำหนดไว้เป็น ๔ ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต} \times \text{ระดับความรุนแรงของผลกระทบ}$$

$$\text{Degree of Risk} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$$

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๑	การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑.การอนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์ในทุกรณี	๑.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบนเพื่อจะลิดคิวให้ได้เสนอต่อผู้บริหารเร็วขึ้น	๑.ระบบการตรวจสอบภายในไม่เข้มงวด ๒.กลไกการตรวจสอบของภาคประชาสังคมไม่เข้มงวด ๓.กลุ่มการเมืองและกลุ่มอิทธิพลผลประโยชน์เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการทุจริต	๑.พระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓.พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔.พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑ X ๑ ต่ำ	๑.คู่มือสำหรับประชาชน ๒.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียน
		๒.การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๒.ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการรับจ้างเขียนแบบแปลนและตรวจแบบแปลนเองจะได้ผ่านง่าย			๑ X ๑ ต่ำ		
		๓.การขออนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๓.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบนจากผู้มาติดต่อเพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน			๑ X ๑ ต่ำ		

ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑.การรับชำระภาษีป้าย/ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๒.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.การดำเนินการทางวินัย/สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	๑.๑ เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินกรณี การประเมินภาษีป้าย/ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างต่ำกว่าความเป็นจริง ๑.๒.เจ้าหน้าที่รับอาสาจะมาชำระภาษีป้าย/ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแทน เพื่อจะได้รับสิ่งตอบแทน ๒.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่นำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๓.การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิดหรือได้รับโทษน้อยกว่าที่ควรจะเป็น	๑.ระบบการตรวจสอบภายในไม่เข้มงวด ๒.กลไกการตรวจสอบของภาคประชาสังคมไม่เข้มงวด ๓.กลุ่มการเมืองและกลุ่มอิทธิพลผลประโยชน์เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการทุจริต	๑.พระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.ประมวลกฎหมายอาญา ๓.ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ๔.พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ X ๑ ต่ำ ๑ X ๑ ต่ำ ๑ X ๑ ต่ำ	๑.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวนเรื่องร้องเรียน

[illegible]

ที่	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๔	การบริหารงานบุคคล	๑.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ทั่วไป)/พนักงานจ้าง (ภารกิจ) ๒.การสรรหาและเลือกสรร ๓.การรับ - โอน (ย้าย) ข้าราชการ ๔.การเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.การเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ทั่วไป)/พนักงานจ้าง (ภารกิจ) ๒.การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ ๓.การเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการพิจารณารับ - โอน (ย้าย) ข้าราชการการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณา ๔.การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	๑.ระบบการตรวจสอบภายในไม่เข้มงวด ๒.กลไกการตรวจสอบของภาคประชาสังคมไม่เข้มงวด ๓.กลุ่มการเมืองและกลุ่มอิทธิพลผลประโยชน์เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการทุจริต	๑.พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.ประมวลกฎหมายอาญา ๓.พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ๔.ประกาศ ก. อบต. จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕.ประกาศ ก. อบต. จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑ X ๑ ต่ำ ๑ X ๑ ต่ำ ๑ X ๑ ต่ำ ๑ X ๑ ต่ำ	๑.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ๒.กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียน

นางสาววัลรี กิจกุล
รองประธานกรรมการ

- จะประชุมติดตามผลการดำเนินการภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มี
ท่านใดจะเสนอในวาระนี้อีกหรือไม่คะ

ที่ประชุม

- ไม่มี

นางสาววัลรี กิจกุล
รองประธานกรรมการ

- เมื่อไม่มีเรื่องใด ดิฉันขอขอบคุณทุกท่านมาก และขอปิดการประชุม

ปิดการประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

ัญญรัตน์

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวัญญรัตน์ อิ่มสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางธมนวรรณ ทวลถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

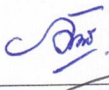
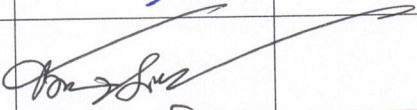
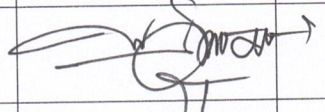
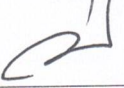
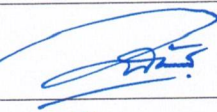
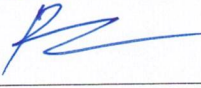
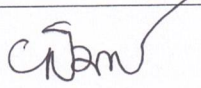


ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาววัลรี กิจกุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รายชื่อผู้มาประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกนก ใจรักษ์ นายก อบต.วังกระแจะ	ประธานกรรมการ	--	
๒	นางสาววัลรี กิจกุล รองนายก อบต.วังกระแจะ	รองประธาน กรรมการ		
๓	นางธมนวรรณ หวลถนอม ปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ		
๔	นายพงศ์ณริศย์ สุนทรภักดี รองปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ		
๕	นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๖	นางสาวสุพิทตรา ไกรสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	กรรมการ		
๗	นางจันทราวรรณ พักทอง นักวิชาการศึกษา	กรรมการ		11กค.
๘	นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ		
๙	นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์ นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ		
๑๐	นายอภิรักษ์ ยันรัมย์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ		
๑๑	นางสาวสุภัทราภรณ์ เขจรแข นักวิชาการเกษตร	กรรมการ		
๑๒	นางสาวพิมพ์ มณีจร นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ		
๑๓	นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์ หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและ เลขานุการ		
๑๔	นายปรัชญา สีนุช นิติกร	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๕	นางสาวธัญญรัตน์ อัมสมบัติ ผู้ช่วยนิติกร	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ		

การประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ เวลา ๑๔.๐๐ น.

