



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร.๗๑๐๐๑/

วันที่ ๒๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๗ ก.พ. ๖๘

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗	อบต.วังกระแจะ ดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ
๒	การสรรหาและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
๓	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- การสรรหาและเลือกสรร ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ - ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ เกษตร สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง สำรวจ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กอง สาธารณสุขฯ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๖ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กอง การศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					- ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บ ค่าขยะ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- อบต.วังกระแจะ ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการประเมินผลทุกต้นรอบของรอบการประเมิน - อบต.วังกระแจะ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ในทุกรอบของการประเมินฯ
๕	จัดทำประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๖	- อบต.วังกระแจะ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของบุคลากรในสังกัด อบต.วังกระแจะ ทุกต้นรอบของปีงบประมาณ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนาฯ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	- องค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะจัดทำคู่มือให้ ความรู้เกี่ยวกับการมอบ อำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ ความ เข้าใจให้แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภา - ผู้บริหารและสมาชิกสภา ได้รับการทดสอบวัดความรู้ หลักจากศึกษาคู่มือ โดยมีผล การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ผู้บริหารท้องถิ่น ๒ คน (นายก และ รองนายก) - สมาชิกสภาฯ ๑๑ คน - รวมทั้งหมด ๑๓ คน	๘ มี.ค. ๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	- องค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะ ดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม โดย ได้พระมหาเพ็ช เจ้าอาวาสวัด	๕๐,๐๐๐.-	๑๖,๘๐๐.-	- รวมทั้งหมด ๗๖ คน	๒๒ มี.ค. ๖๗
๓	โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	อ่าวซ่อ ตำบลอ่าวใหญ่ อ. เมืองตราด จังหวัดตราด เป็น พระวิทยากรในการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการ	๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ		

		เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (ช่วงเช้า) และเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตราด เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - ผู้เข้ารับการอบรมมีผลทดสอบความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐				
๔	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะจัดได้มอบหมายให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ศึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาสถที่ ๑ รวม ๑๒๘ คน ไตรมาสถที่ ๒ รวม ๗๕ คน ไตรมาสถที่ ๓	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ แบ่ง ๔ ไตรมาสถ

	ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.วังกระแจะ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	หาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานใน รูปแบบการศึกษาออนไลน์ โดยแบ่งการศึกษาเป็น ๔ ไตร มาส ไตรมาสละ ๑ เรื่อง - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการ ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในแต่ละไตรมาส			รวม ๖๖ คน ไตรมาสที่ ๔ รวม ๖๔ คน	
--	---	---	--	--	---------------------------------------	--