



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ในด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

7 ก.พ. ๖๖

7 ก.พ. ๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน				
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการวางแผนเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ - เพื่อเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ให้มีความคล่องตัวเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ และป้องกันไม่ให้ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมขององค์กร - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกฎหมายในปัจจุบัน - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไม่มีการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ มีรายละเอียดดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตามประมาณการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๙ ๒. ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตามการจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๘	-
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
- การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้วางแผนไว้	- สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลังฯ ที่วางแผนไว้	- บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	- การขอใช้บัญชีของ กสธ. บางครั้งมีความล่าช้า เนื่องจากในบางครั้งตำแหน่งที่ต้องการหมดบัญชีจะไม่สามารถดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) หรือสรรหาด้วยวิธีอื่นได้ทันที ต้องรอการยกเลิกการขึ้นบัญชีของการสอบครั้งนั้นๆ ถึงจะสามารถดำเนินการได้ - การขอใช้บัญชีของ กสธ. ไม่สามารถเลือกผู้ที่จะมาบรรจุ และแต่งตั้งได้ บางกรณีผู้ที่มาบรรจุ และแต่งตั้งอยู่ต่างจังหวัด ส่งผลให้มีระยะเวลา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			- แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา - พนักงานจ้างลาออก จำนวน ๑๒ อัตรา	ปฏิบัติงานที่ไม่นานและขอโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา - พนักงานจ้างบางตำแหน่งมีอัตราการ Turnover สูง ทำให้ต้องดำเนินการสรรหาตำแหน่งนั้นอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้ การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- เพื่อการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร - เพื่อนำไปเป็นข้อมูลเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง การขอรับเครื่องราชฯ	- การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เช่น การจัดทำข้อตกลง ทุกต้นรอบของรอบประเมิน จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน เป็นต้น	- การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายครบทุกส่วนราชการ	-
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน				
- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	- เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ เข้าร่วมร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	- ดำเนินการจัดโครงการโดยใช้วิธีการอบรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีการวัดผลทดสอบก่อนและหลังอบรม - ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการภายในโดยกำชับให้บุคลากรเข้าร่วม	- บุคลากรบางส่วนมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีน้อย - การขาดแคลนอุปกรณ์เกี่ยวกับเทคโนโลยี เช่น บุคลากรบางส่วนไม่มีสมาร์ทโฟน จึงทำให้มีปัญหาในการอบรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในเบื้องต้น
- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๕	- เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความมีจริยธรรม และความมีน้ำใจ	- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะมีส่วนในการเสนอชื่อบุคคลที่จะได้รับใบประกาศฯ จากโครงการ	- ดำเนินการจัดโครงการและให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะร่วมเสนอชื่อบุคคลตัวอย่าง	-
- การประชาสัมพันธ์ข้อบังคับกฎระเบียบต่าง ๆ	- เพื่อให้บุคลากรทราบถึงข้อบังคับของหน่วยงาน ระเบียบกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน	- มีการประชาสัมพันธ์แจ้งทุกส่วนราชการให้แจ้งกำชับบุคลากรในสังกัด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขาด ลา มาสาย และประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการ	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			- แจ้งเวียนบันทึกข้อความเพื่อกำชับการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น กำชับเรื่องการลา, การเข้า-ออกสถานที่ทำงาน, การสวมใส่เสื้อในวันต่าง ๆ	
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน				
- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น	- เพื่อสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้วางแผนไว้	- สามารถบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้ตามกรอบอัตรากำลังที่วางแผนไว้	- ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง - ขอใช้บัญชี กสธ. แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง (สายปฏิบัติ)	- การประกาศรับโอน (ย้าย) ไม่ค่อยมีผู้ประสงค์โอน (ย้าย) และบางกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติและลักษณะไม่ตรงตามท้องที่ที่ต้องการ - การขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ให้สอบแข่งขันให้ และขอใช้บัญชีฯ นั้น ในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบแข่งขันไม่เพียงพอ จะมีระยะเวลาที่นาน และตำแหน่งที่ดำเนินการขอใช้บัญชี จะไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาอื่น ๆ ได้ จนกว่าจะได้รับการปลดล็อก
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร				
- แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นแผนสำหรับให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ได้ใช้เป็นแนวทางในการเข้ารับการฝึกอบรม	- การจัดทำแผนพัฒนาฯ ครบคลุม - บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรมที่ตรงตามหน้าที่	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามกับตำแหน่ง และหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๒๐๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากรที่ตั้งไว้ และโครงการฝึกอบรมบางหลักสูตรได้เลื่อนออกไป หรือยกเลิก

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ				
- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้ บุคลากรในสังกัดทราบ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ ดีในการปฏิบัติงาน	- มีการประชาสัมพันธ์ครอบคลุม	- มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบ พนักงานส่วนตำบลสายบริหาร และสาย ปฏิบัติ	-
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
	- เพื่อมุ่งส่งเสริมและเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึง พอใจของผู้ปฏิบัติงาน	- การจัดโครงการ/กิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์	- มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาดอาคาร สำนักงาน - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรของหน่วยงาน	- การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ด้วยการใช้แบบสอบถามบางครั้งผู้ตอบ ไม่ได้อ่านคำถาม ทำให้ผลที่ได้ไม่ตรงกับ ความเป็นจริง