

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ผู้มาประชุม

๑) นายกนก ใจรักษ์	นายก อบต.วังกระแจะ	ประธานกรรมการ
๒) นางสาววัลรี กิจกุล	รองนายก อบต.วังกระแจะ	รองประธานกรรมการ
๓) นางธมนวรรณ หวลถนอม	ปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๔) นายพงศ์นริศย์ สุนทรภักดี	รองปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๕) นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖) นางสาวสุพิทตรา ไกรสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการฯ	กรรมการ
๗) นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๘) นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙) นายอภิรักษ์ ยันรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ
๑๐) นางสาวสุภัทราภรณ์ เขจรแข	นักวิชาการเกษตร	กรรมการ
๑๑) นางสาวพิมพ์ มณีจร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒) นางจันทราวรรณ พักทอง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๒) นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๓) นายปรัชญา สืบนุช	นิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔) นางสาวธัญญรัตน์ อิ่มสมบัติ	ผู้ช่วยนิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุภัตรา คุณนันท์ เจ้าพนักงานพัสดุ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกนก ใจรักษ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประธานคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม รับรองการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ รับรองรายงานการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
มติที่ประชุม	
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
นายกนก ใจรักษ์ ประธานกรรมการ	- วันนี้เป็นการประชุมประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ รายละเอียดขอเชิญเลขานุการชี้แจง

นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์
เลขานุการ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะที่ ๔๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในวันนี้จะเป็นการประชุมผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อจะลิดคิวให้ได้เสนอต่อผู้บริหารเร็วขึ้น ๒.ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการรับจ้างเขียนแบบแปลน และตรวจแบบแปลนเอง จะได้ผ่านง่าย ๓.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้มาติดต่อเพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.คู่มือสำหรับประชาชน ๒.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มีคู่มือสำหรับประชาชน ๒.จัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ผู้รายงาน	นางสาวธัญญรัตน์ อิมสมบัติ
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑.๑ เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน กรณี การประเมินภาษีป้าย/ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างต่ำกว่าความเป็นจริง ๑.๒.เจ้าหน้าที่รับอาสามาชำระภาษีป้าย/ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแทน เพื่อจะได้รับสิ่งตอบแทน ๒.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่นำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๓.การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิด หรือได้รับโทษน้อยกว่าที่ควรจะเป็น
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันกานทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.จัดโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
ผู้รายงาน	นายปรัชญา สืบสุข
สังกัด	สำนักงานปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.๑ การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๑.๒ การทำสัญญาที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับ ผู้ประกอบการสร้างความเสียหายให้กับองค์กร ๒.มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.มาตรการ No Gift Policy
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันกานทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.จัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.มีมาตรการ No Gift Policy
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้รายงาน	นางสาวสุภัทรา คุณานันท์
สังกัด	กองคลัง
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑.การเรียกเก็บเงินเพื่อแลกกับการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง (ทั่วไป)/จ้างพนักงานจ้าง (ภารกิจ) ๒.การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ ๓.การเรียกเก็บเงินเพื่อแลกกับการพิจารณา รับ - โอน (ย้าย) ข้าราชการการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณา ๔.การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ๒.กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันกานทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มีมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ๒.จัดกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการบริหารงานบุคคล
ผู้รายงาน	นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

นายกนก ใจรักษ์
ประธานกรรมการประชุม

- มีท่านใดจะเสนอในวาระนี้อีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- ไม่มี

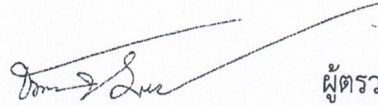
นายกนก ใจรักษ์
ประธานกรรมการ

- เมื่อไม่มีเรื่องใด ผมขอขอบคุณทุกท่านมาก และขอปิดการประชุม

ปิดการประชุมเวลา ๑๐.๓๕ น.

อัญญาไพ
(นางสาวธัญญรัตน์ อิ่มสมบัติ)
ผู้ช่วยนิติกร

ผู้จัดรายงานการประชุม



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางชนนวรรณ หวลถนอม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายกนก ใจรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
-รับรองการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่
อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

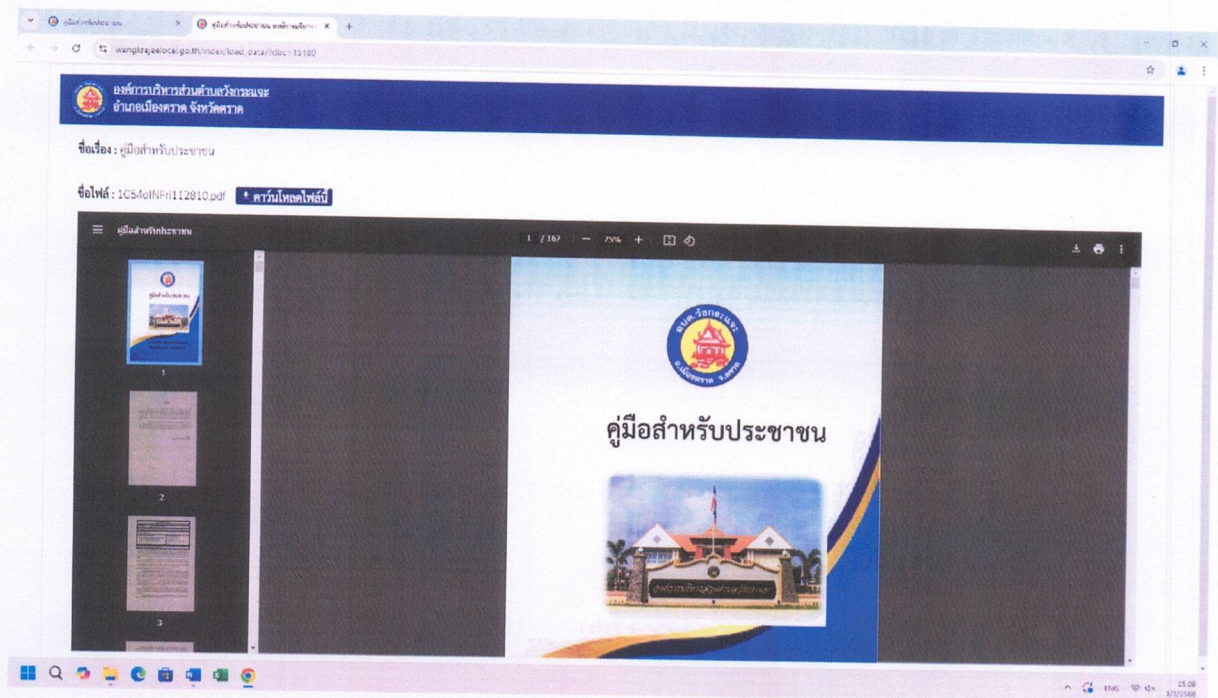
.....
.....

ประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการ
เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

คู่มือสำหรับประชาชน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ _____ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการโครงการฯ _____

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน และได้มีการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมรายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๕ มี.ค. ๖๗

๒๕ มี.ค. ๖๗

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

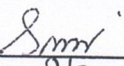
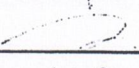
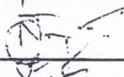
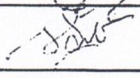
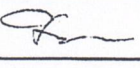
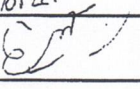
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส. ศิริพร ปิณฑะโต	ศิริพร	
2	น.ส. อรุณรัตน์ ทรัพย์สูง	อรุณรัตน์	
3	พ.ศ. เบลอนันต์ชัย จันทาเสถียร	เบลอนันต์ชัย	
4	นางจันทร์วรรณ พัทธทอง	จันทร์วรรณ	
5	น.ส. ปิยะวรรณ ศักดิ์นิม	ปิยะวรรณ	
6	นายบรรณสิทธิ์ ธีระนาค	บรรณสิทธิ์	
7	นาย จิรายุ พลประสิทธิ์	จิรายุ	
8	นาย ศิโรจน์ วัฒนวิเศษ	ศิโรจน์	
9	นางสายทอง ธีระ	สายทอง	
10	นายพรชัย สอนัญญา	พรชัย	
11	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
12	นาย สุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
13	นาย ธานี ศักดิ์นิม	ธานี	
14	นาย อนุช วัฒนวิเศษ	อนุช	
15	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
16	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
17	น.ส. เยาวรัตน์ ศิริจันทร์	เยาวรัตน์	
18	น.ส. ศุภา วัฒนวิเศษ	ศุภา	
19	นาย สุวิทย์ ศิริจันทร์	สุวิทย์	
20	น.ส. สุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
21	นาย สุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
22	นายสุวิทย์ วัฒนวิเศษ	สุวิทย์	
23	น.ส. ทัศนีย์ วัฒนวิเศษ	ทัศนีย์	

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
24	น. ค. รัชชางกรณ์ สิมขุ		
25	นายวิชา ใจนา		
26	น.ส. รัชชานันท์ สิมขุ		
27	นาย สุคนทร ตระนันทน์	สุคนทร	
28	น.ส. อธิษฐาภรณ์ พงษ์วรรณ		
29	น.ส. หนึ่งนภรณ์ วงษ์ประสง	หนึ่งนภรณ์	
30	น.ส. พินิจ มนต์อริ	พินิจ	
31	น.ส. ไอลดา ต. ฤทธิผล	ไอลดา	
32	นาย ศติศักดิ์ พงษ์มณี		
33	นางก.ค. นวรัตน์ สันติรักษ์	นวรัตน์	
34	น.ส. ธนิตา นวรัตน์		
35	น.ส. บุณกร อัมรินทร์	บุณกร	
36	น.ส. อธิษฐา พงษ์มณี		
37	น.ส. รัชชานันท์ อธิษฐา	รัชชานันท์	
38	น.ส. รัชชานันท์ อธิษฐา		
39	น.ส. รัชชานันท์ อธิษฐา		
40	น.ส. รัชชานันท์ อธิษฐา		
41	นาย ธีรนาถ ธีรนาถ	ธีรนาถ	
42	นาย ธีรนาถ ธีรนาถ	ธีรนาถ	
43	น.ส. พชรพร พงษ์ประสง	พชรพร	
44	น.ส. ศิริพร พงษ์	ศิริพร	
45	น.ส. อธิษฐา อธิษฐา	อธิษฐา	
46	น.ส. อธิษฐา อธิษฐา		

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๖	นาย ไชยเดช เปี่ยมสุข	ไชยเดช	
๔๗	ทพ. จิรพร หิรัญ	จิรพร	
๔๘	นาย ธีรเดช จรัสดี	ธีรเดช	
๔๙	นางสาว ชลดา ธรรม		
๕๐	นาย ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ	ชัยวัฒน์	
๕๑	นาย ธีรเดช จรัสดี	ธีรเดช	
๕๒	นาย พลชัย วัฒนศิริ	พลชัย	
๕๓	น.ส. รุ่งโรจน์ แพทย์ศาสตร์	รุ่งโรจน์	
๕๔	น.ส. อัญญา อินทร์	อัญญา	
๕๕	นาย ธีรเดช จรัสดี	ธีรเดช	
๕๖	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	
๕๗	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๕๘	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	
๕๙	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๖๐	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	
๖๑	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๖๒	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	
๖๓	นาย ธีรเดช จรัสดี	ธีรเดช	
๖๔	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๖๕	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	
๖๖	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๖๗	นาย ธีรเดช จรัสดี	ธีรเดช	
๖๘	น.ส. ปรียา วัฒนศิริ	ปรียา	
๖๙	น.ส. ภาวิณี ทองดี	ภาวิณี	

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

[illegible]

ตารางเวลาการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมืองตราราด จังหวัดตราราด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พระสมุหราช เทียนชัย	๐๘.๔๕ น.	พระสมุหราช เทียนชัย	11.00 น.	พระสมุหราช เทียนชัย	
๒	ทอณา ไร่คำ นาคปัด	12.5๖ น.	ทอณา	16.๐0 น.	ทอณา	
๓	จางสาวิวัฒน์ ลิ้นจระเข้	12.50 น.	ลิ้ง	16.๐๐ น.	ลิ้ง	
๔	16.5.5 นิตา อรรถาพรณ์	12.5๐ น.	นิตา	16.๐๐ น.	นิตา	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ...ตร. ๗๑๐๐๑ ...วันที่ ...๒๐ ...ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ...ขออนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศนโยบายการปราบปรามการทุจริต ในทุกระดับอย่างจริงจังเร่งปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับสังคมไทยอย่างยั่งยืน และนายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๔/ว ๖๓๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายนของปี และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงขออนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

วิญญู ทัพ

(นางสาววิญญูรัตน์ อิมสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร

นายปรัชญา สืบนุช)
นิติกรปฏิบัติการ

10 ต.ค. 66

10 ต.ค. 66

อนุมัติ

(นายกนก ไกรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

**โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

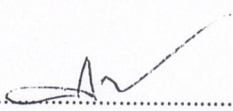
๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบสอบถามประชาชน)

ลงชื่อ อัญญาณี ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธัญญรัตน์ อิ่มสมบัติ)
ผู้ช่วยนิติการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ
(นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางธมนวรรณ หวลถนอม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกนก ใจรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ที่ ตร.๗๑๐๐๑ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะได้จัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการจัดโครงการ ดังนี้

๑. มีผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๒๘ คน

ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๕ คน

ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๖๖ คน

ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๖๔ คน

๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ไลน์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.วังกระแจะ ครบทั้ง ๔ ไตรมาส

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการอบรมให้ความรู้ผ่านช่องทาง Google form รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ฉันทวิมล

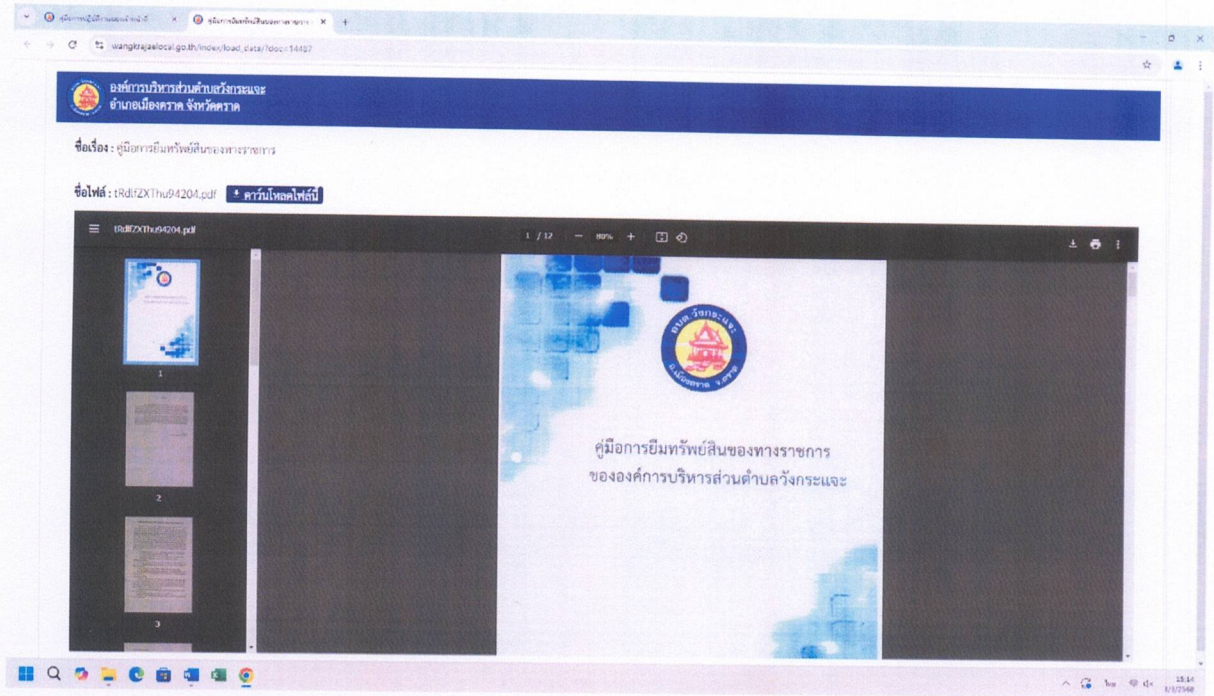
(นางสาวธัญญรัตน์ อิ่มสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร

๓ กย. ๖๗

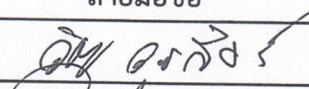
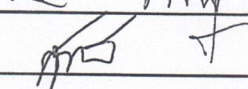
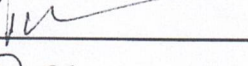
๓ ก.ย. ๒๕๖๗

คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



รายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รับคู่มือการมอบอำนาจ และร่วมทำแบบประเมิน วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗

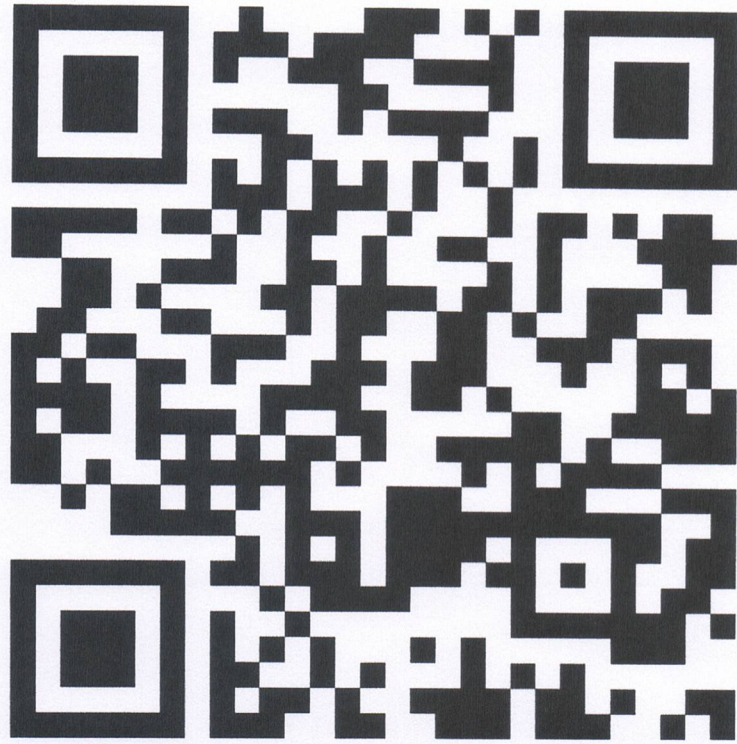
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิชัย วรสิงห์	ประธานสภาฯ	
๒	นายไพฑูรย์ โครัมย์	รองประธานสภาฯ	
๓	นายยงยุทธ หรีจันดา	เลขานุการสภาฯ	
๔	นายจำลอง อาชีวะ	สมาชิกสภาฯ ม.๑	จำลอง อาชีวะ
๕	นายอิสระ โต๊ะทอง	สมาชิกสภาฯ ม.๓	นายอิสระ โต๊ะทอง
๖	นางสาวนงลักษณ์ บำเพ็ญบูรณ์	สมาชิกสภาฯ ม.๔	นงลักษณ์ บำเพ็ญบูรณ์
๗	นายพิชิต นรมาศ	สมาชิกสภาฯ ม.๕	พิชิต นรมาศ
๘	นายศุภฤกษ์ บึงกระเสริม	สมาชิกสภาฯ ม.๖	
๙	นายพิสุทธิ คนทา	สมาชิกสภาฯ ม.๗	
๑๐	นายอาลี เณรพงษ์	สมาชิกสภาฯ ม.๘	
๑๑	นายไพโรจน์ สมบูรณ์	สมาชิกสภาฯ ม.๑๐	
๑๒	นางอมลสิริ อุทุมมโค	สมาชิกสภาฯ ม.๑๑	อมลสิริ

รูปภาพการรับคู่มือเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น



แบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบทดสอบความรู้

การตอบกลับ 12 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

ระบุชื่อ - สกุล

คำตอบ 12 ข้อ

จำลอง อาชีวะ

นายอิสระ โต๊ะทอง

อมลสิริ อุทุมโภาค

นายวิชัย วรสิงห์

นางลักษณ์ ปาเพ็ญบุรณ

พิสุทธิ

พิชิต นรมาศ

ยงยุทธ หรีจินดา

ศฤกษ บึงกระเสริม

อารี เณรพงษ์

ไพฑูรย์ โคธิช

ไพโรจน์ สมบูรณ์

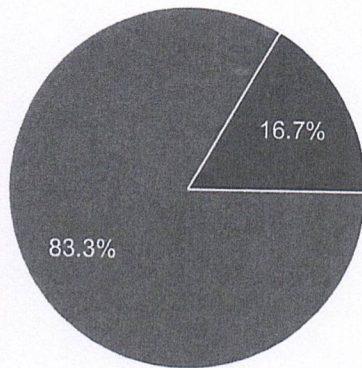
1. เรื่องใดที่มีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น จะสามารถมอบอำนาจได้หรือไม่

คำตอบ 12 ข้อ



คัด

ลอก



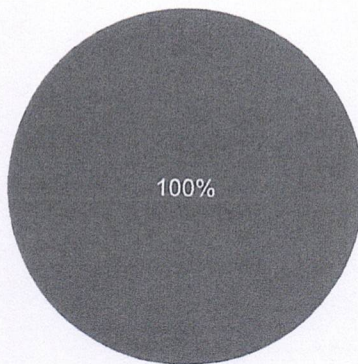
- ก. สามารถมอบอำนาจได้
- ข. ไม่สามารถมอบอำนาจได้

2. ข้อใดไม่ใช่ประโยชน์ของการมอบอำนาจ

คำตอบ 12 ข้อ



คัดลอก



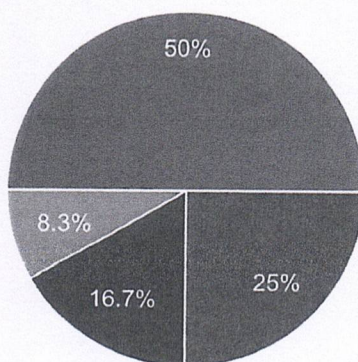
- ก. เพื่อการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ข. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- ค. กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม
- ง. เป็นการเพิ่มขั้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ

3. ผู้ใดไม่สามารถเป็น "ผู้รับมอบอำนาจ" ได้

คำตอบ 12 ข้อ



คัดลอก

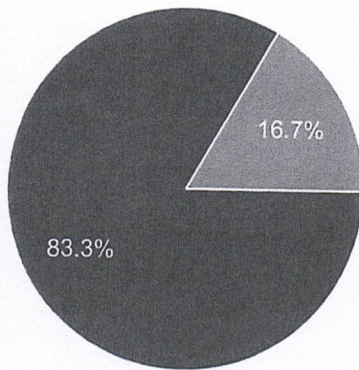


- ก. ข้าราชการ
- ข. พนักงานจ้าง
- ค. พนักงานราชการ
- ง. ถูกเฉพาะข้อ ข. และ ข้อ ค.



4. การมอบอำนาจควรกระทำอย่างไร

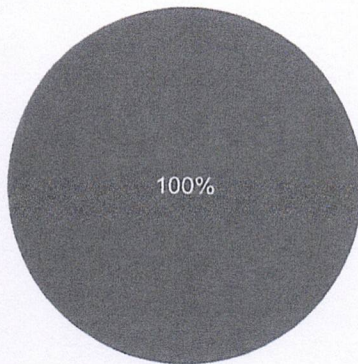
คำตอบ 12 ข้อ

 คัดลอก

- ก. กล่าวด้วยวาจาไพเราะสุภาพ
- ข. จัดทำเป็นหนังสือ
- ค. ถูกทั้งข้อ ก. และ ข้อ. ข.
- ง. ไม่มีข้อใดถูก

5. หนังสือมอบอำนาจจะอยู่ในรูปแบบใด

คำตอบ 12 ข้อ

 คัดลอก

- ก. คำสั่ง
- ข. หนังสือมอบอำนาจ
- ค. การเขียนหนังสือ
- ง. ถูกทุกข้อ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

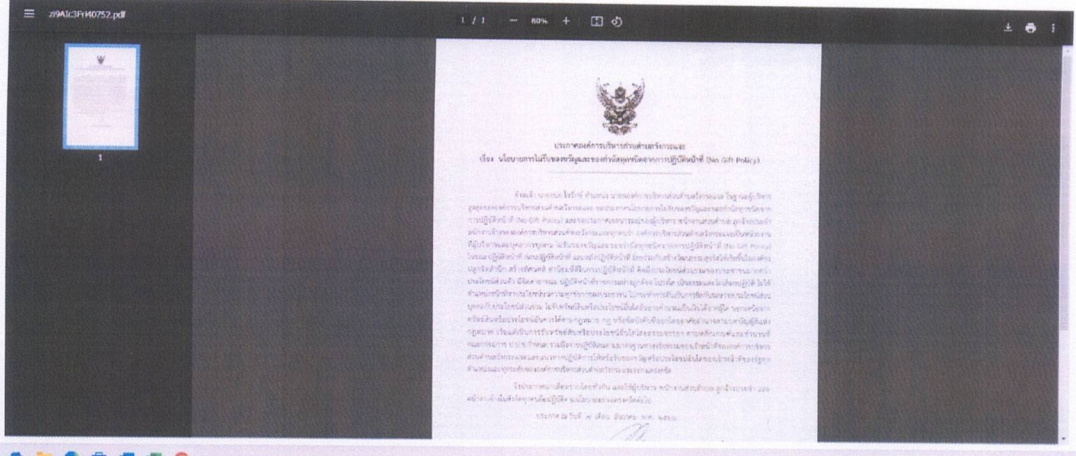


มาตรการ No Gift Policy

เอกสารบริหารส่วนบริหารและ
อำเภอเมืองพรวน จังหวัดพรวน

ชื่อเรื่อง: ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับภาษาไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อไฟล์: 29AIC3F140752.pdf * ดาวน์โหลดไฟล์



1

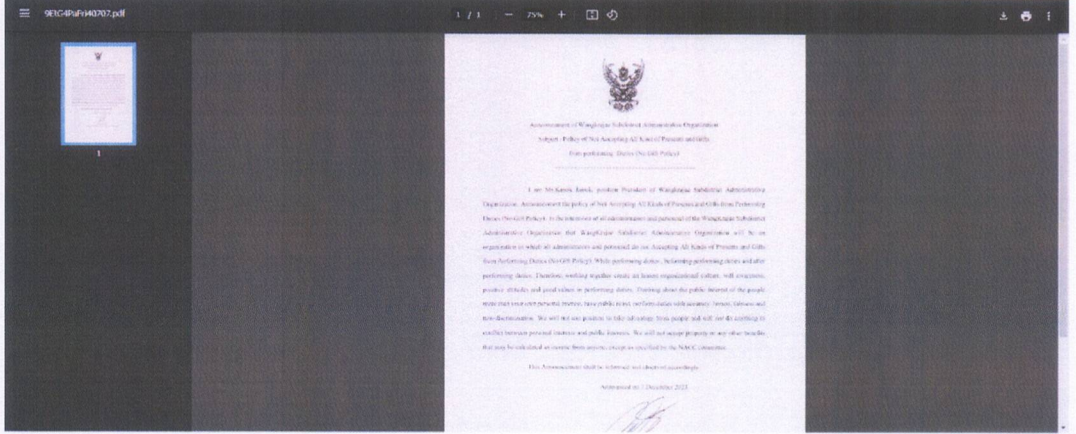
1 / 1 100% + -

15:18 8/3/2568

เอกสารบริหารส่วนบริหารและ
อำเภอเมืองพรวน จังหวัดพรวน

ชื่อเรื่อง: ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ฉบับอังกฤษ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อไฟล์: 9E1G4P4F140707.pdf * ดาวน์โหลดไฟล์

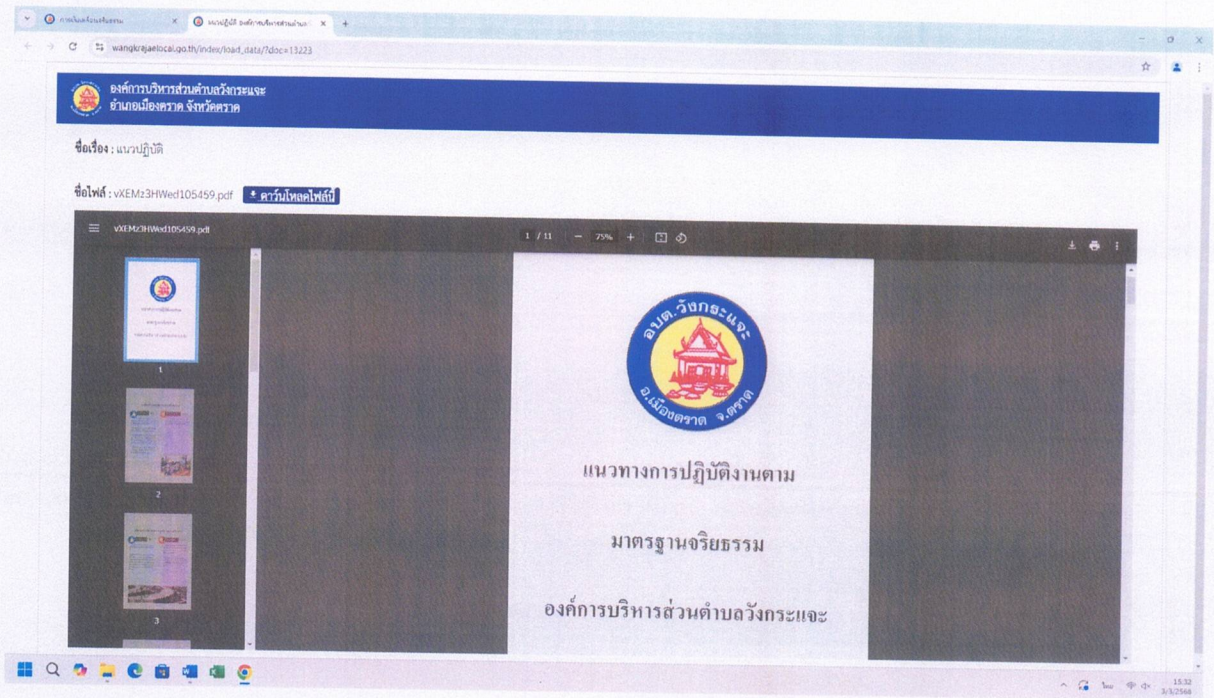


1

1 / 1 75% + -

15:18 8/3/2568

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม



ฉบับ ๑

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ๑๘๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๗ ข้อ ๔๑ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัด อบต.วังกระแจะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัด อบต.วังกระแจะ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

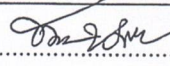
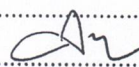
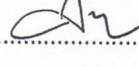
มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้
ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ปลัด อบต.		วันที่ 19 มี.ค. 2567
รองปลัด อบต.		วันที่
ผอ.กอง		วันที่ 19 มี.ค. 2567
หัวหน้าฝ่าย		วันที่
เจ้าหน้าที่		วันที่ 19 มี.ค. 2567
พิมพ์		วันที่

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ๑๗๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประกอบด้วย

๑. นายก อบต.วังกระแจะ	ประธานกรรมการ
๒. รองนายก อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๓. ปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๔. รองปลัด อบต.วังกระแจะ	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

มีหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในครั้งปีและระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ปลัด อบต. วันที่ 19 มี.ค. 2567
รองปลัด อบต. วันที่
ผอ.กอง วันที่ 19 มี.ค. 2567
หัวหน้าฝ่าย วันที่
เจ้าหน้าที่ วันที่ 19 มี.ค. 2567
พิมพ์ วันที่

คู่มือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ๒๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัด อบต.วังกระแจะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผอ.รร.บ้านท่าประดู่ | กรรมการ |
| ๓. ผอ.รร.วัดบุปผารามฯ | กรรมการ |
| ๔. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

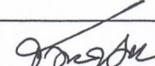
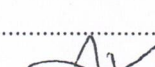
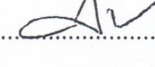
มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทนง ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ปลัด อบต.		วันที่ 1 เม.ย. 2567
รองปลัด อบต.		วันที่
ผอ.กอง		วันที่ 1 เม.ย. 2567
หัวหน้าฝ่าย		วันที่
เจ้าหน้าที่		วันที่ 1 เม.ย. 2567
พิมพ์		วันที่

อุบลราชธานี

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/๒๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
๙๙๙ ม.๑ ถ.ตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอยืมตัวบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

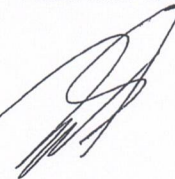
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าประดู่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความจำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ จำนวน ๒ ราย และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงขอยืมตัวนางสาวลักขณา รัชยาว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าประดู่ สังกัด โรงเรียนบ้านท่าประดู่ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ผลการพิจารณาเป็นประการใด โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

สำนักปลัด

โทร. ๐-๓๙๕๒-๓๓๑๙-๒๐

โทรสาร ๐-๓๙๕๒-๐๙๘๘

www.wangkrajaelocal.go.th

ปลัด อบต.	วันที่ 19 มี.ค. 2567
รองปลัด อบต.	วันที่
ผอ.กอง	วันที่ 19 มี.ค. 2567
หัวหน้าฝ่าย	วันที่
เจ้าหน้าที่	วันที่ 19 มี.ค. 2567
พิมพ์	วันที่

คู่มือ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/๖๘๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
๙๙๙ ม. ๑ ถ.ตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอยืมตัวบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการกลั่นกรองฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบุปผารามฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความจำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ จำนวน ๒ ราย และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงขอยืมตัวนางจันทร์จิรา อนันตนา วิภาตนาวิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบุปผารามฯ สังกัด โรงเรียนวัดบุปผาราม (คุณวุฒิอุปถัมภ์) มีรูปภาพที่ ๑๐๐ เป็นคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ผลการพิจารณาเป็นประการใด โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

สำนักปลัด

โทร. ๐-๓๙๕๒-๓๓๐๙-๒๐

โทรสาร ๐-๓๙๕๒-๐๙๘๘

www.wangkrajaelocal.go.th

ปลัด อบต.	วันที่ 19 มี.ค. 2567
รองปลัด อบต.	วันที่
ผอ.กอง	วันที่ 19 มี.ค. 2567
หัวหน้าฝ่าย	วันที่
เจ้าหน้าที่	วันที่ 19 มี.ค. 2567
พิมพ์	วันที่