



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ด้วยสำนักปลัด ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

15 มี.ค. 67
15 มี.ค. 67
18 มี.ค. 67



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ปัจจุบันการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะยังคงต้องอาศัยปัจจัยสำคัญที่สุดคือผู้ปฏิบัติงาน จึงถือได้ว่าการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างมากที่จะนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ซึ่งทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น บุคลากรขององค์กรจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสม อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

มีนาคม ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งขององค์กรที่จะทำให้องค์กรอยู่รอดและมีความเจริญเติบโต เมื่อเทียบกับองค์ประกอบอื่น ไม่ว่าจะเป็นเงินทุน ที่ดิน อาคาร สถานที่และวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้เพราะการที่องค์กรหนึ่งๆ จะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในองค์กรเป็นสำคัญ กล่าวคือ หากองค์กรต่างๆ มีทรัพยากรหรือทุนด้านอื่นๆ เหมือนกัน แต่มีผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารต่างกันแล้ว ผลการดำเนินงานย่อมที่จะแตกต่างกัน และองค์กรสมัยใหม่ต่างถือกันว่า “ทรัพยากรบุคคล” เป็น “ทุน” (Human Capital) ที่จะสร้างความแตกต่างและสร้างคุณค่า (Value Creation) ให้กับองค์กรสามารถมีผลการดำเนินการได้ตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตาม ทุนมนุษย์ ก็มีลักษณะคล้ายกับทุนประเภทอื่นประการหนึ่งคือจะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และสภาพการแข่งขันด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร การพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ในสมัยปัจจุบัน เพราะฉะนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) จึงถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ที่ทุกสิ่งมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในปัจจุบัน ถือเป็นปรากฏการณ์ระดับโลก คือ เกิดขึ้นทั่วโลกและหลายประเทศได้เปลี่ยนผ่านไปก่อนหน้านี้ ซึ่งประเทศไทยก็อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านไปสู่การกระจายอำนาจเช่นกัน ดังจะเห็นได้ว่านับแต่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และการมีแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการต่างๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงนับเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญยิ่งทั้งในฐานะเป็นผู้ดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ อีกทั้งยังมีบทบาทในฐานะเป็นสถาบันการเมืองชั้นพื้นฐานในอันที่จะปลูกฝังค่านิยมความเป็นประชาธิปไตยให้กับประชาชน ดังนั้นส่วนราชการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคประชาชน จึงได้มีการปรับบทบาทเข้าหากัน เรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งการปรับกลไกความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วน

ราชการอื่นๆ อย่างกลมกลืน ดังจะเห็นได้จากการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

- สิ่งปฏิบูล
- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
 - (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 - (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - (๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
 - (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
 - (๗) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
 - (๘) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 - (๙) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - (๑๐) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
 - (๑๑) การท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

- (๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๘) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๙) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๐) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การผังเมือง

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ วางแผนอัตรากำลังคนด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคำนึงถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนแผนพัฒนาจังหวัดตราด แผนพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนของหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ และเพื่อเป็นกรอบในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคลมิให้เกินอัตราร้อยละ ๔๐ ตามมาตราที่ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนดให้เหมาะสมกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ) โดยมุ่งสรรหาตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กระบวนการสรรหาพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยทุกครั้งก่อนเริ่มรอบการประเมินต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ ตลอดจนถึงมีการจัดทำข้อตกลงในเรื่องของตัวชี้วัดต่างๆ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน และเมื่อการประเมินเสร็จสิ้นผู้ประเมินต้องมีข้อเสนอแนะให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลดีต่อองค์กร

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มุ่งหวังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยการจัดทำและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๕. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มุ่งสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อมาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรดำเนินการทั้งเรื่องของการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อเป็นการคัดสรรให้ได้คนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๕.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เช่น เรื่องการโอน (ย้าย) เป็นต้น ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น การดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

๖. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ต้องมีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรภายในองค์กร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน วิสัยทัศน์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มอบหมายให้บุคลากรภายในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และหรือตามการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ						
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน					
	- การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป					
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะ จำนวน ๓ ฉบับ ๑) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๓) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวน ครั้งของการลาและการมาทำงานสายของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
๕. ด้านการสร้าง ความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ				
การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ						
๑. โครงการพัฒนา เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	- ฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่/ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐,๐๐๐				
๒. โครงการอบรมให้ ความรู้ให้กับอาสาสมัคร ป้องกันและควบคุมไฟป่า	- ฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่/ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและควบคุมไฟป่า	๕๐,๐๐๐				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต	- จัดกิจกรรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐				
๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐				
๕. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลวังกระแจะ	- อบรมให้ความรู้สร้างความตระหนักรู้ เรื่องโทษและภัยของยาเสพติด	๕๐,๐๐๐				
๖. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐				
๗. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๘. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	- จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐				
๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม	- จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม	๓๐,๐๐๐				