



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

สำนักปลัด ขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามนโยบายสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ที่ได้กำหนดการสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะทั้ง ๘ ด้าน ประกอบด้วย การส่งเสริมด้านสุขภาพกาย และใจ (Happy Body), การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart), การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society), การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax), การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul), การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money) และการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family) รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวันต์ สุทธิพิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

7 มิ.ย. 67

(นายพงศ์ณัย สุนทรภักดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

7 มิ.ย. 2567

Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการตรวจสอบคุณภาพประจำปี

คู่มือฉบับ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ ๗๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๙๙๙ หมู่ ๑ ถนนตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความประสงค์จะให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ได้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้สิทธิเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลสิทธิ อปท. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงประสานมายังท่านเพื่อกำหนดวัน เวลา ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และขอส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ที่จะเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๓ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

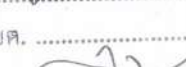
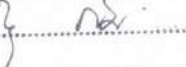
สำนักปลัด อบต.วังกระแจะ

โทร. ๐-๓๙๕๒ - ๓๓๑๙-๒๐

โทรสาร. ๐-๓๙๕๒ - ๐๙๙๘

www.wangkrajaelocal.go.th

saraban@wangkrajaelocal.go.th

ปลัด อบต.		วันที่ 27 ก.พ. 2567
รองปลัด อบต.		วันที่ 27 ก.พ. 2567
อ.กอง		วันที่ 27 ก.พ. 2567
หัวหน้าฝ่าย		วันที่ 27 ก.พ. 2567
เจ้าหน้าที่		วันที่ 27 ก.พ. 2567
พิมพ์		วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด จะดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลสิทธิ อปท. ซึ่งได้สำรวจจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ที่ประสงค์จะตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีแล้ว มีจำนวน ๒๓ ราย (รายชื่อตามแนบ) ซึ่งจะได้ประสานโรงพยาบาลตราดเพื่อกำหนดวัน เวลา ตรวจสอบสุขภาพต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสายทอง ดีการ)

นักทรัพยากรบุคคล

๒๗กพ.๖๗

๒๗กพ.๖๗

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
1	นางธมนวรรณ หวลถนอม ✓			
2	นายพงศัณริศน์ สุนทรภักดี ✓			
3	นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์ ✓			
4	นางสาวสรัญญา แพทย์พิทักษ์ ✓			
5	นางสาวสุพิทตรา ไกรสิทธิ์ ✓			
6	นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์ ✓			
7	นางสาวมาริสา บัวแก้ว ✓		1 2 3 4 5 6 7 8 9 0	
8	นายปรัชญา สืบนุช ✓			
9	นายอภิรักษ์ ยันรัมย์ ✓			
10	นางสาวพิมพ์ มณีจร			
11	นางสาวสุภัทรา คุณานันท์ ✓			
12	นางสาวยุพา ขวัญศิริมงคล ✓			
13	ว่าที่ร้อยตรีหญิง มยุรี จันทร์แจ้ง ✓			
14	นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม ✓			
15	นางจันทราวรรณ พักทอง ✓			
16	นางสุกัญญา มัดรอน ✓			
17	นางกรรณิการ์ รัตนพาหิระ ✓			
18	นายอรรคดนัย เผือกผกา ✓			
19	นางสาวสุภัทราภรณ์ เขจรแซ ✓			
20	นางกาญจนา อาชีวะ ✓			
21	นางสายทอง ดีการ ✓			
22	นางอัญชลี จำรัสศรี ✓			
23	นางสาวศิวานันท์ ทวีสุขคณาสิทธิ์ ✓			

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/๒๑๓๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๙๙๙ หมู่ ๑ ถนนตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อพนักงานจ้าง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความประสงค์จะให้พนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้สิทธิประกันสังคม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงประสานมายังท่านเพื่อกำหนดวัน เวลา ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และขอส่งรายชื่อพนักงานจ้าง ที่จะเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จำนวน ๔๔ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

สำนักปลัด อบต.วังกระแจะ

โทร. ๐-๓๙๕๒ - ๓๓๑๙-๒๐

โทรสาร. ๐-๓๙๕๒ - ๐๙๘๘

www.wangkrajaelocal.go.th

saraban@wangkrajaelocal.go.th

รายชื่อพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สิทธิประกันสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
1	นายภาณุวัฒน์ สมุทรศรี			
2	นางสาวภารรัตน์ ทองรัตน์			
3	นางลัดดาวัลย์ ดิงสุวาทิตย์			
4	นางสาวศุภวรรณ หนูแก้ว			
5	นายพลชัย เรืองขจิตร			
6	นายสรารุช จำรัสศรี			
7	นายอดิศักดิ์ พรหมมา			
8	นายฐานพัฒน์ จันทรัก			
9	นางสาวอรุณรัศมี ดิงสาโรจน์			
10	นางสาวกมลวรรณ ศักดินา			
11	นางสาวอริญา หุนสนอง			
12	นางสาวสุธาทิพย์ เฟื่องฟู			
13	นางสาวรติชา จรุงเรือง			
14	นางสาวภัทรกันย์ สุทธิพิบูลย์			
15	นายวิศรุต แสงศรี			
16	นายอาณัฐ แสงศรี			
17	นางสาวบุษกร อิมทะसार			
18	นางสาวกฤติยา วิจิตรสมบัติ			
19	นายดำรงรักษ์ เดชกล้า			
20	นางจำรัส แถมโต			
21	นายวสันต์ ลังประเสริฐ			
22	นายจิราชัย พรประสิทธิ์			
23	นางสาวศิริวรรณ สาขะ			
24	นางสาวสาริณี จันทกรณ์			
25	นางสาวเยาวรัตน์ ชำห่าน			
26	นางสาวปรียาภรณ์ สืบนุช			
27	นายดาฐุธ แสงศรี			
28	นายณรงค์ฤทธิ์ พวงมาลี			
29	นายวีรยุทธ มัดโร			
30	นายธิเบต แสงพลอย			
31	นายธเนศ แสงพลอย			
32	นายอนวัฒน์ ชันปิกุล			
33	นางสาวดารณ จรัสแสง			
34	นางสาวสุริพร ไกลระโทก			

รายชื่อพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สิทธิประกันสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
35	นางสาวไอลดา คล่องกิจกุล			
36	นางสาวอรพิน ทิศกุล			
37	นางสาวพีรยา สมานตระกูล			
38	นางสาวทิพวรรณ อัมโมนัน			
39	นางจรียา หลักเพชร			
40	นางสาวเบญญทิพย์ จันทเลิศ			
41	นายจิรายุส บุตรนิม			
42	นายคมสัน แพทย์มงคล			
43	นางสาวชลธิชา สวัสดิ์			
44	นายพชร สมบัติบุรณ์			

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงแล้ว โดยมีรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวธัญรัตน์ อิมสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร ได้รับการเชิดชูเกียรติฯ ดีเด่น
๒. นางสาวยุพา ขวัญศิริมงคล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับการเชิดชูเกียรติฯ ดีเด่น ลำดับที่ ๒
๓. นายวีรภัทร คล่องกิจกุล ตำแหน่ง พนักงานเกษตร ได้รับการเชิดชูเกียรติฯ ดีเด่น ลำดับที่ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเกียรติบัตรที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

16 กค. 67

16 กค. ๒๕๖๗

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายวันนนต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ

ผู้รับรองโครงการ

(นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางธมนวรรณ หวลถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



◆ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

☛ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้
ประจักษ์ประจักษ์เป็นประจำงบประมาณ ๒๕๖๗

☛ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานด้วย
ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

◆ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็ก โดยการจัดโครงการส่งเสริมการแข่งขันจักรยานขาไถ Balance Bike ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗





ร่วมอวยพรวันเกิดนางจันทราวรรณ พักทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



ร่วมอวยพรวันเกิดนางสาวภัทรกัญย์ สุทธิพิบูลย์ ตำแหน่ง คนงาน



Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. กิจกรรมร่วมจับของขวัญวันปีใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้
ความสามารถ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่..... ตร.๗๑๐๐๑..... วันที่..... ก. กันยายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะได้จัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการจัดโครงการ ดังนี้

๑. มีผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๒๘ คน

ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๕ คน

ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๖๖ คน

ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๖๔ คน

๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ โน้ต และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.วังกระแจะ ครบทั้ง ๔ ไตรมาส

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการอบรมให้ความรู้ผ่านช่องทาง Google form รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ธัญญรัตน์

(นางสาวธัญญรัตน์ อิมสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร

๓ ก.ย. ๖๗

๓ ก.ย. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร. ๗๑๐๐๑ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศนโยบายการปราบปรามการทุจริต ในทุกระดับอย่างจริงจังเร่งปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับสังคมไทยอย่างยั่งยืน และนายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๔/ว ๖๓๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายนของปี และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงขออนุมัติโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

วิญญู ทัพ

(นางสาววิญญูรัตน์ อิมสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร

นายปรัชญา สืบบุญ
นิติกรปฏิบัติการ

๒๐ ต.ค. ๖๖

๒๐ ต.ค. ๖๖

อนุมัติ

(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

**โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
- ๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
- ๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

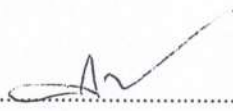
๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

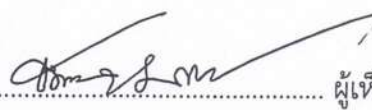
๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบสอบถามประชาชน)

ลงชื่อ อัญญา ฤกษ์ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธัญญรัตน์ อัมสมบัติ)
ผู้ช่วยนิติกร

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ
(นางสาวสรัญญา แพทย์พิทักษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

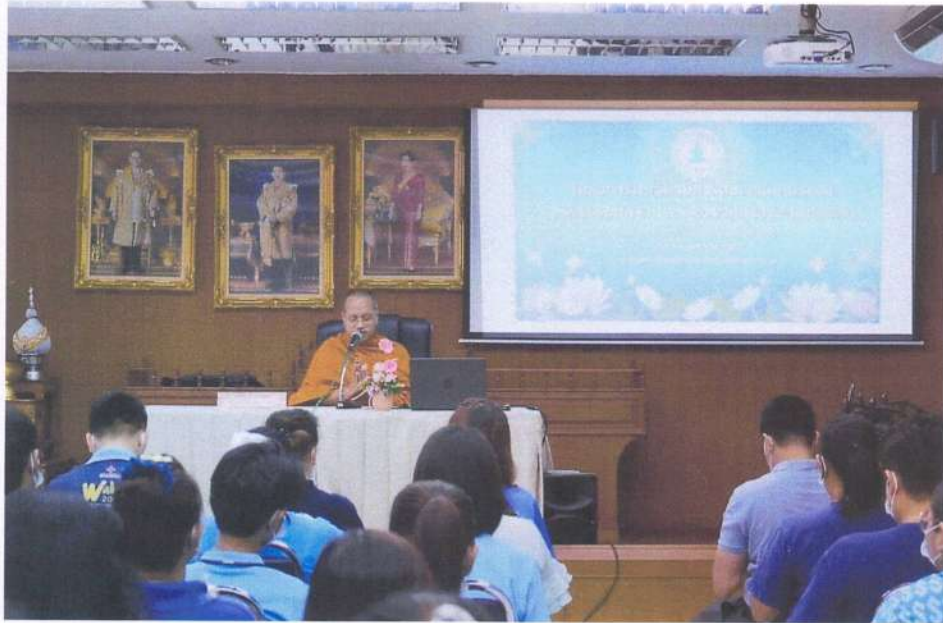
ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางธมนวรรณ ทวลนอม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกนก ใจรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนิน
ชีวิต

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติจากพระมหาเพ็ช ฐานิสฺสโร ป.ธ.๙ เจ้าอาวาสวัดอ่าวซ่อ เจ้าคณะตำบลหนองคันทร้ง เป็นพระวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และฝึกสมาธิ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/_____ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการโครงการฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน และได้มีการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมรายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๕ มี.ค. ๖๗

๒๕ มี.ค. ๖๗

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส. จิรพร ปอกระโทก	จิรพร	
2	น.ส. อรุณรัตน์ ทัดกุล	อรุณรัตน์	
3	พ.ศ. เบลอนันต์พงษ์ จันทาเลิศ	เบลอนันต์พงษ์	
4	นางจันทวรรณ พัทธวง	จันทวรรณ	
5	น.ส. ปิยะวรรณ สักดิน	ปิยะวรรณ	
6	นายอรรถสิทธิ์ เสงี่ยม	อรรถสิทธิ์	
7	นาง จักเณร พลประสิทธิ์	จักเณร	
8	นาย ศิระ อัมพรวิเศษ	ศิระ	
9	นางสาวทอง สีมร.	สีมร.	
10	นายพร สมบัติบุญ	พร	
11	นายสุวิทย์ สอนิ	สุวิทย์	
12	นาย สมบัติ บึงขะ	สมบัติ	
13	นาย ตัน คล้ายขาว	ตัน	
14	นาง นพอน ใจท้าว	นพอน	
15	นายสมชาย ใจท้าว	สมชาย	
16	นายสมชาย ใจท้าว	สมชาย	
17	น.ส. ยะลาวัณย์ ใจท้าว	ยะลาวัณย์	
18	น.ส. ศุภรดา ใจท้าว	ศุภรดา	
19	นาย สมชาย ใจท้าว	สมชาย	
20	น.ส. อรุณรัตน์ ใจท้าว	อรุณรัตน์	
21	นาย ดิเรก ใจท้าว	ดิเรก	
22	นายสมชาย ใจท้าว	สมชาย	
23	น.ส. อรุณรัตน์ ใจท้าว	อรุณรัตน์	

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
24	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
25	นายวิชา หนอง		
26	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
27	นาย คุณากร ธาระนิษฐ์	คุณากร	
28	น.ส. อธิภา อรรถ งามรณ		
29	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
30	น.ส. พิมพ์ มณีทอง		
31	น.ส. โสณิศา ตันติพิศ		
32	นาย สิริสิทธิ์ พงษ์มณี		
33	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
34	น.ส. สนิษ งามรณ		
35	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
36	น.ส. อธิภา อรรถ งามรณ		
37	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
38	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
39	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
40	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
41	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
42	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
43	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
44	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
45	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		
46	น.ส. นิชัยวรรณ สิมขุ		

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตรารัต จังหวัดตรารัต

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๖	นาย ไม่นาค เมืองสง	ไม่นาค	
๔๗	พท. จิรพร ติ	จิรพร	
๔๘	นาย ธีรวิธ จัรัสโร	ธีรวิธ	
๔๙	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๐	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๑	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๒	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๓	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๔	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๕	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๖	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๗	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๘	นางสาว ชนา ดนุชา		
๕๙	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๐	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๑	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๒	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๓	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๔	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๕	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๖	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๗	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๘	นางสาว ชนา ดนุชา		
๖๙	นางสาว ชนา ดนุชา		
๗๐	นางสาว ชนา ดนุชา		

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

[illegible]

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาเพื่อคลอดบุตร และการลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร (สำหรับพนักงานส่วนตำบล) จึงถือเป็นการส่งเสริมให้เกิดการสร้างครอบครัวมีสุข

ข้อ ๓๒๑ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว โดยไม่ต้องมีใบรับรองของแพทย์ การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้ว ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน

90

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร และได้หยุดราชการไปแล้วแต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอยกเลิกวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตอนุญาตให้ยกเลิกวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลากิจส่วนตัว

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

ข้อ ๓๒๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคหนึ่งอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

(จากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕)

"ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก"

"ข้อ ๖๒ การลาคลอดบุตรของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำปีและวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม"

"ข้อ ๖๖ การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา"

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๕๔, ๖๐, ๖๑ และข้อ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดสูตรในการคำนวณท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางสาวเบญจวรรณ อำนวยเรือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด

(จากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕)