

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่ อบต.วังกระแจะ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ อบต.วังกระแจะ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภานุวัฒน์ สมุทรศิริ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

1๓๓.๖๔

1๓๓.๖๕

ทราบ

(นางธมนวรรณ ทวลถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน				
<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผนเพื่อรองรับการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ</p> <p>- เพื่อเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ให้มีความคล่องตัวเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และป้องกันไม่ให้เกิดค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมขององค์กร</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับกฎหมายในปัจจุบัน</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (แก้ไขครั้งที่ ๑) โดยมีการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มกรอบพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.</p> <p>๒) ปรับปรุงชื่อโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายในปัจจุบัน</p>	<p>- การวิเคราะห์ปริมาณงาน จำนวนที่ต้องใช้แต่ละตำแหน่ง ส่วนราชการฯ ยังไม่เข้าใจกระบวนการในวิเคราะห์ ทำให้บางครั้งก่อให้เกิดความยุ่งยากในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง</p>
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
<p>- การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>- การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>- เพื่อสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้วางแผนไว้</p>	<p>- สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลังฯ ที่วางแผนไว้</p>	<p>- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร</p> <p>- ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอบแข่งขันให้และขอใช้บัญชีผู้ของแข่งขันได้ฯ</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>- การประกาศรับโอน (ย้าย) ไม่ค่อยประสงค์โอน (ย้าย) และบางกรณีประสงค์โอน (ย้าย) มีคุณสมบัติลักษณะไม่ตรงตามที่องค์กรต้องการ</p> <p>- การขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ให้สอบแข่งขันให้และใช้บัญชีฯ นั้น ในกรณีที่มีผู้ผ่านสอบแข่งขันไม่เพียงพอ จะมีระยะเวลานาน และตำแหน่งที่ดำเนินการขอใช้บัญชีฯ จะไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาอื่น ๆ ได้ จนกว่าจะได้รับพลดลือก</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปภารกิจ ในเรื่องของกระบวนการสรรหาไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค แต่บางตำแหน่งของหน่วยงานมีอัตราการ Turnov สูง จึงทำให้ต้องดำเนินการประกาศหาในตำแหน่งนั้นอยู่บ่อยครั้ง และลดให้การปฏิบัติงานในบางครั้งไม่ต่อเนื่อง
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร - เพื่อนำไปเป็นข้อมูลเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง การขอรับเครื่องราชฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เช่น การจัดทำข้อตกลง ทุกต้นรอบของรอบประเมิน จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายครบทุกส่วนราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - บางส่วนราชการยังไม่สามารถคำนวณผลการประเมินได้เอง และบางครั้งประเมินอยู่ในรูปแบบนามธรรมมากขึ้นที่จะเป็นแบบรูปธรรม
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน				
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ เข้าร่วมร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดโครงการโดยใช้วิธีการอบรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีการวัดผลทดสอบก่อนและหลังอบรม - ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการภายในโดยกำชับให้บุคลากรเข้าร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรบางส่วนมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีน้อย และขาดแคลนอุปกรณ์เกี่ยวกับเทคโนโลยี จึงทำให้มีปัญหาการอบรมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความมีจริยธรรม และความมีน้ำใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่จะได้รับใบประกาศฯ จากโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดโครงการและให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะร่วมเสนอชื่อบุคคลตัวอย่าง 	
<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ข้อบังคับกฎระเบียบต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรทราบถึงข้อบังคับของหน่วยงาน ระเบียบกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์แจ้งทุกส่วนราชการให้แจ้งกำชับบุคลากรในสังกัด 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขาด ลา มาสาย และประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการ - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับการกำชับการคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน				
- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น	- เพื่อสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ได้วางแผนไว้	- สามารถบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้ตามกรอบอัตรากำลังที่วางแผนไว้	- มีการประกาศรับโอน (ย้าย) และขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชี แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง	- การประกาศรับโอน (ย้าย) ไม่ค่อยประสงค์โอน (ย้าย) และบางกรณีประสงค์โอน (ย้าย) มีคุณสมบัติลักษณะไม่ตรงตามที่องค์กรต้องการ - การขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันฯ ให้สอบแข่งขันให้แลใช้บัญชีฯ นั้น ในกรณีที่มีผู้ผ่านสอบแข่งขันไม่เพียงพอ จะมีระยะเวลานาน และตำแหน่งที่ดำเนินการขอบัญชี จะไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาอื่น ๆ ได้ จนกว่าจะได้รับปลดล็อค
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร				
- แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นแผนสำหรับให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ได้ใช้เป็นแนวทางในการเข้ารับการฝึกอบรม	- การจัดทำแผนพัฒนา ครอบคลุม - บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรมที่ตรงตามหน้าที่	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามกับตำแหน่ง และหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๒๐๑๙ ให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากรที่ และโครงการฝึกอบรมบางหลักสูตรเลื่อนออกไป หรือยกเลิก
๗. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในอาชีพ				
- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในสังกัดทราบ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	- มีการประชาสัมพันธ์ครอบคลุม	- มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบพนักงานส่วนตำบลสายบริหาร - มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา - อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อมุ่งส่งเสริมและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน		- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีนโยบายในการมอบพวงหรีดให้กับความสูญเสียบุคคลในครอบครัวของพนักงานทุกคน - มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	