



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

สำนักปลัด ขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามนโยบายสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะทั้ง ๘ ด้าน ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ด้านที่ ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ด้านที่ ๓ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ด้านที่ ๔ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ด้านที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ด้านที่ ๖ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ด้านที่ ๗ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ด้านที่ ๘ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

12 พค. ๖๙

๑๒ พค. ๖๙

14 พค. ๖๙

ด้านที่ ๑ Happy Body  
การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

# คู่มือ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/๔๙๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
๔๔๙ หมู่ ๑ ถนนตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด


สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความประสงค์จะให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ได้ตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้สิทธิเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลสิทธิ อปท. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงประสานมายังท่านเพื่อกำหนดวัน เวลา ในการตรวจสุขภาพประจำปี และขอส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ที่จะเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๒ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายกนก ใจรักษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ


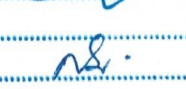
สำนักปลัด อบต.วังกระแจะ

โทร. ๐-๓๔๕๒ - ๓๓๐๙-๒๐

โทรสาร. ๐-๓๔๕๒ - ๐๔๘๘

[www.wangkrajaelocal.go.th](http://www.wangkrajaelocal.go.th)

[saraban@wangkrajaelocal.go.th](mailto:saraban@wangkrajaelocal.go.th)

ปลัด อบต. ....	วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘
รองปลัด อบต. ....	วันที่ .....
ผอ.กอง ..... 	วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘
หัวหน้าฝ่าย .....	วันที่ .....
เจ้าหน้าที่ } 	วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘
พิมพ์ .....	วันที่ .....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด จะดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลสิทธิ อปท. ซึ่งได้สำรวจจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพประจำปีแล้ว มีจำนวน ๒๒ ราย (รายชื่อตามแนบ) ซึ่งจะได้ประสานโรงพยาบาลตราดเพื่อกำหนดวัน เวลา ตรวจสุขภาพต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

  
(นางสายทอง ดีการ)  
นักทรัพยากรบุคคล



10 กพ. 64



10 กพ. 2568

ทราบ/ลงนามแล้ว

  
(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
ตรวจสอบสภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
1	นางธมนวรรณ ทวลนอม			
2	นายพงศ์นิรันดร์ สุนทรภักดี			
3	นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์			
4	นางสาวสรัญญา แพทย์พิทักษ์			
5	นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์			
6	นางสาวมาริสา บัวแก้ว			
7	นายปรัชญา สีบนุช			
8	นายอภิวัฒน์ ยันรัมย์			
9	นางสาวพิมพ์ มณีจร			
10	นางสาวสุภัตรา คุณานันท์			
11	นางสาวรัชยา หมื่นนุช			
12	ว่าที่ร้อยตรีหญิง มยุรี จันทร์แจ่ม			
13	นางสาวกัญจน์ณภัทร พุทธา			
14	นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม			
15	นางจันทร์วรรณ พิภทอง			
16	นางสุกัญญา มัดรอ			
17	นางกรรณิการ์ รัตนพาหิระ			
18	นายอรรคตนิย์ เผือกผกา			
19	นางจริยวดี ปอกระเจา			
20	นางสายทอง ดีการ			
21	นางอัญชลี จำรัสศรี			
22	นางสาวศิวานันท์ ทวีสุขคนาสีทธิ			

# คู่มือ

ที่ ตร ๓๑๐๐๑/๕๗๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๙๙๙ หมู่ ๑ ถนนตราด - คลองใหญ่ ตร ๒๓๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อพนักงานจ้าง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีความประสงค์จะให้พนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้สิทธิประกันสังคม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงประสานมายังท่านเพื่อกำหนดวัน เวลา ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และขอส่งรายชื่อพนักงานจ้าง ที่จะเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จำนวน ๖๐ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายทนง ใจรักษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ



สำนักปลัด อบต.วังกระแจะ

โทร. ๐-๓๙๕๒ - ๓๓๑๙-๒๐

โทรสาร. ๐-๓๙๕๒ - ๐๙๘๘

[www.wangkrajaelocal.go.th](http://www.wangkrajaelocal.go.th)

[saraban@wangkrajaelocal.go.th](mailto:saraban@wangkrajaelocal.go.th)

ปลัด อบต. ....	วันที่ ๑๐ กพ. ๒๕๖๘
รองปลัด อบต. ....	วันที่ .....
อ.กอง ..... 	วันที่ ๑๐ กพ. ๒๕๖๘
หัวหน้าฝ่าย .....	วันที่ .....
เจ้าหน้าที่ 	วันที่ ๑๐ กพ. ๒๕๖๘
พิมพ์ .....	วันที่ .....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ


ตามที่สำนักปลัด ได้ขออนุมัติดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำหรับพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้สิทธิประกันสังคม ซึ่งได้สำรวจจำนวนพนักงานจ้างที่มีความประสงค์ที่จะตรวจสอบสุขภาพประจำปีแล้ว มีจำนวน ๖๐ ราย (รายชื่อตามแนบ) ซึ่งจะได้ประสานโรงพยาบาลตราดเพื่อกำหนดวัน เวลา ตรวจสอบสุขภาพต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

  
(นางสายทอง ดีการ)  
นักทรัพยากรบุคคล



10 ก.พ. 68

  
10 ก.พ 2568

ทราบ/ลงนามแล้ว

  
(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

รายชื่อพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สิทธิประกันสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
1	นายพงษ์ศักดิ์ อาสน์สถิตย์			
2	นายภาณุวัฒน์ สมุทรศิริ			
3	นางสาวภารารัตน์ ทองรัตน์			
4	นางสาวกิตติยา นิลรักษ์			
5	นางลัดดาวัลย์ ดิงสุวาทิตย์			
6	นางสาวบัณฑิตา ตรีวิทยายนต์			
7	นายสรารุช จำรัสศรี			
8	นายอดิศักดิ์ พรหมมา			
9	นายฐานพัฒน์ จันทร์รัก			
10	นางสาวอรุณรัศมี ดิงสาโรจน์			
11	นางสาวกมลวรรณ ศักดินา			
12	นางสาวอริญา หุนสนอง			
13	นางสาวรติชา จรุงเรือง			
14	นางสาวศุทธา เบญจมาศ			
15	นางสาวภัทรกัญย์ สุทธิพิบูลย์			
16	นายจิระศักดิ์ เฟื่องสุข			
17	นายวิศรุต แสงศรี			
18	นายอนุชา ชันปีกุล			
19	นายไพโรจน์ มัดศิริ			
20	นางสาวบุษกร อิมทะสาร			
21	นางสาวกฤติยา วิจิตรสมบัติ			
22	นายดำรงรักษ์ เดชกล้า			
23	นางจำรัส แถมโต			
24	นายวสัน ลังประเสริฐ			
25	นายจิราชัย พรประสิทธิ์			
26	นางสาวศิริวรรณ สาขะ			
27	นางสาวสาริณี จันทกรณ์			
28	นางสาวกัญญาณพัชร วิริยะสิทธิ์			
29	นางสาวปรียาภรณ์ สีบนุช			
30	นายบุ๊คคอรี่ আহมัด			
31	นายประสิทธิ์ บุตรทจี			
32	นายไพรวลัย วัชรรัตน์			
33	นายดาวิธ แสงศรี			
34	นายณรงค์ แสงศรี			

รายชื่อพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สิทธิประกันสังคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวผู้ป่วยโรงพยาบาลตราด
35	นายณรงค์ฤทธิ์ พวงมาลี			
36	นายสรายุทธ์ โคกทิมชัย			
37	นายสุริยัน ดาวลอย			
38	นายวิโรทัย วัชรรัตน์			
39	นายสุทธิพันธ์ ชำยดี			
40	นายอนิรุต ถนอมวงษ์			
41	นายวีรยุทธ มัตรอ			
42	นายวิฑูวัส มุอำหมัด			
43	นายมนู เบ๊ะกี			
44	นายธิเบต แสงพลอย			
45	นายธเนศ แสงพลอย			
46	นายวาอิช แสงศรี			
47	นายอนวัฒน์ ชันปิกุล			
48	นายเพชร คุ่มสุวรรณ			
49	นายพินิจ คุ่มสุวรรณ			
50	นายวิเชียร พัยคมะเรียง			
51	นางสาวดาริณ จรัสแสง			
52	นางสาวสุรีพร ไสกระโทก			
53	นางสาวไอลดา คล่องกิจกุล			
54	นางสาวอรพิน ทิศกุล			
55	นางสาวทิพวรรณ อิมโกชน			
56	นางจริยา หลักเพชร			
57	นางสาวเบญญทิพย์ จันทเลิศ			
58	นางสาวชลธิชา สวัสดิ์			
59	นางสาวศศิภาวรรณ อินทร์โต			
60	นายเพชร สมบัติบุรณ์			

ด้านที่ ๒ Happy Heart  
การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย  
ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงแล้ว โดยนางจรรยา หลักเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในเกียรติบัตรที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๓ มิ.ย. ๖๘

น.จ.จ.จ.  
๒๓ มิ.ย. ๖๘

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์

สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติฯ

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ชั้น ๒





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร. ๗๑๐๐๑/..... วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ได้ตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งโครงการที่เสนอขออนุมัติแนบท้ายบันทึกฉบับนี้ มีรายจ่ายที่เกิดขึ้นดังต่อไปนี้

๑. รายจ่ายเข้าข่ายข้อยกเว้นตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ตาราง ๑ ลำดับ ๓ ผู้รับผิดชอบขอความเห็นชอบดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๕ ชุด ๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๕๒๕.- บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๕ ชุด ๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๕๒๕.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๕๐.- บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน) รายจ่ายข้างต้นขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามรายการข้างต้นไปก่อน แล้วรับรายงานขอความเห็นชอบพร้อมด้วยหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างภายใน ๕ วันทำการถัดไป

### ระเบียบปฏิบัติ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๗๖๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ ค่าใช้สอย ข้อ ๑๑ (๕)

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

/ขอควร...

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑. อนุมัติยืมเงินงบประมาณ

๒. อนุมัติให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวาง) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑



(นายสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

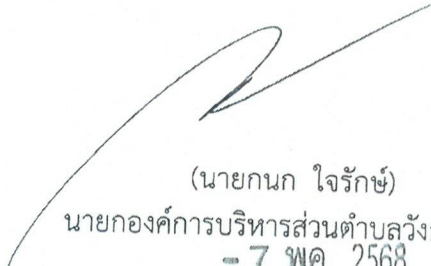


7 พค. 64



๗ พค 2568

อนุมัติ



(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

- 7 พค. 2568

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและ บุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

**วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

**กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

**วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการคัดเลือกตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชู เกียรติ

๔) เชิญชวนให้ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่มี คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๕) ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามที่มีส่วนราชการเสนอชื่อ เพื่อเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้จากการประชุมครั้งที่ ๑

๖) ประกาศผลการคัดเลือก

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและ สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมาย ข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย โครงการ  
เขตสุขภาพบูรณาการที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต โดยมี  
รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๕ คน คนละ  
๓๕.- บาท รวมเป็นเงิน ๕๒๕.- บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๕ คน คนละ  
๓๕.- บาท รวมเป็นเงิน ๕๒๕.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑,๐๕๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
วันที่ ..... 7 พ.ค. 2568

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองโครงการ  
(นางสาวสรินญา แพทย์พิทักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด  
วันที่ ..... 7 พ.ค. 2568

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางธมนวรรณ หวลถนอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
วันที่ ..... 7 พ.ค. 2568

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ  
วันที่ ..... 7 พ.ค. 2568



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ๒๖๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการคัดเลือกตามโครงการเขตสุขภาพที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศนโยบายการปราบปรามการทุจริตในทุกระดับอย่างจริงจัง เร่งปลูกฝัง  
ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับสังคมไทยอย่างยั่งยืน และนายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
ประกอบกับหนังสือจังหวัดตราด ที่ ๐๐๒๓.๔/ว ๖๓๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการ  
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รอบ  
๖ เดือน ภายในเดือนเมษายนของปี และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคมของปี องค์การบริหารส่วนตำบล  
วังกระแจะ จึงจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ  
และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่  
ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและ  
บุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม  
มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป นั้น

เพื่อให้โครงการนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการคัดเลือกตามโครงการเขตสุขภาพ  
ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ดังนี้

๑. นางสาววัลลี กิจกุล	รองนายก อบต.วังกระแจะ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางธมนวรรณ ทวลถนอม	ปลัด อบต.วังกระแจะ	คณะทำงาน
๓. นายวิชัย วรสิงห์	ประธานสภา อบต.วังกระแจะ	คณะทำงาน
๔. นายไพฑูรย์ โคร์ช	รองประธานสภา อบต.วังกระแจะ	คณะทำงาน
๕. นายศุภฤกษ์ บึงกระเสริม	ส.อบต.วังกระแจะ หมู่ที่ ๖	คณะทำงาน
๖. นายพิสุทธ์ คนทา	ส.อบต.วังกระแจะ หมู่ที่ ๗	คณะทำงาน
๗. นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๘. นางสาวศรีัญญา แพทย์พิทักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๙. นายอรรถคนัย เผือกผกา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง.	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิระประภา ปัญญาประชุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวกัญจน์ณภัทร พุทธา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางจันทร์วรรณ พิภทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๑๔. นายปรัชญา สืบนุช	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวธัญญรัตน์ อิมสมบัติ	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

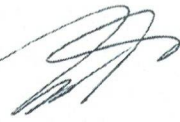
/ให้มีอำนาจ...

ให้อ่านาหน้าที ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะที่ได้รับการคัดเลือกเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
๒. รายงานผลการคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกนก ใจรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ด้านที่ ๓ Happy Society  
การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จัดทำโครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดบุปผาราม ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด โดย อบต.วังกระแจะ เล็งเห็นว่าประเพณีสงกรานต์เป็นประเพณีที่มีคุณค่าต่อครอบครัว ชุมชน สังคมและศาสนา ในการนี้จึงได้จัดกิจกรรมสรงน้ำพระ การรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ทำบุญเลี้ยงพระ ตลอดจนจัดให้มีลานวัฒนธรรมชุมชน เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงามของชุมชน และสร้างความรักความสามัคคีใน ตำบลวังกระแจะ







ด้านที่ ๔ Happy Relax  
การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้รู้จักการผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน ด้วยการจัดกิจกรรมสันทนาการ เช่น

๑. การจัดงานปีใหม่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มีการรับประทานอาหารร่วมกัน



## ๒. การจัดงานเลี้ยงวันเกษียณสำราญ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ร่วมกันจัดงานเลี้ยงเกษียณนางฉนวนวรรณ ทวลถนอม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสการเกษียณอายุราชการ



ด้านที่ ๕ Happy Brain  
การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนา  
ความรู้ความสามารถ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ทวิ ๗๑๐๐๑ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะได้จัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการจัดโครงการ ดังนี้

๑. มีผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๖๙ คน

ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๖๘ คน

ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๕๑ คน

ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๖๔ คน

๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.วังกระแจะ ครบทั้ง ๔ ไตรมาส

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการอบรมให้ความรู้ผ่านช่องทาง Google form รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ไฉญญ รัตต์

(นางสาวธัญญรัตน์ อิมสมบัติ)

ผู้ช่วยนิติกร

นายปรัชญา สิบนุช  
นิติกรชำนาญการ

๒๙ ก.ค. ๖๘

๒๙ ก.ค. ๖๘

๒๙ ก.ค. ๖๘

๒๙ ก.ค. ๖๘

ด้านที่ ๖ Happy Soul  
การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรม  
ในการดำเนินชีวิต



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการโครงการฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (บูรณาการร่วมกับงานนิติการ) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน และได้มีการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมรายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

14 มี.ค. 68

14 มี.ค. 2568

14 มี.ค. 68

รูปภาพโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘







## แบบทดสอบผู้เข้าร่วมอบรม (หลัง)

การตอบกลับ 70 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

นายศุภชัย เยาวพันธุ์

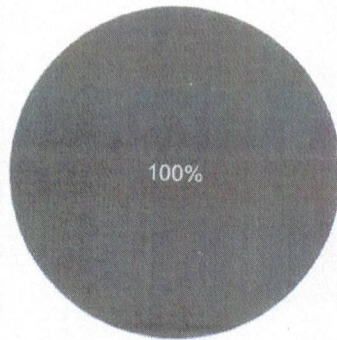
นางสาวปรัชญา สมบัติบุรณ(

## โครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. สำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเต็มว่าอย่างไร?

คัดลอก

คำตอบ 70 ข้อ

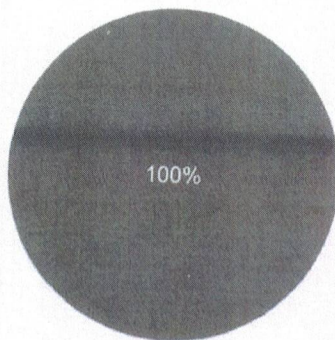


- ก. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ข. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ค. สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- ง. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

2. เมื่อพบเห็นเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตหรือร่ำรวยผิดปกติ สามารถร้องเรียนได้ที่ใด ?

คัดลอก

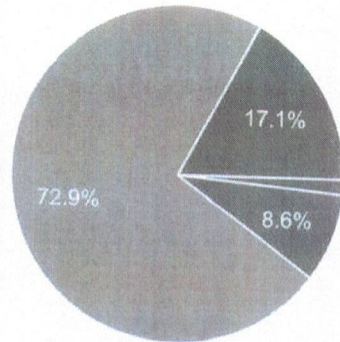
คำตอบ 70 ข้อ



- ก. ทำเป็นหนังสือส่งที่สำนักงาน ป.ป.ช.
- ข. ร้องเรียนผ่านสายด่วน 1205
- ค. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)
- ง. ถูกทุกข้อ

3. หากบุคคลใดแจ้งเบาะแสกรณีเจ้าหน้าที่รัฐร่ำรวยผิดปกติ และมีผลให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้ตกเป็นของแผ่นดิน บุคคลนั้นได้รับเงินสินบนเป็นมูลค่าเท่าใด ?

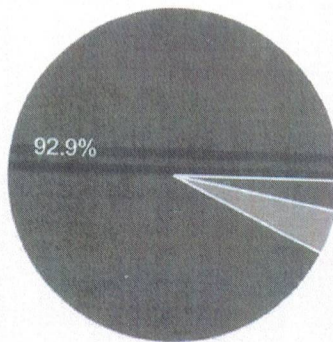
คำตอบ 70 ข้อ



- ก. ได้รับสินบนร้อยละสิบ แต่ไม่เกินสิบล้านบาท
- ข. ได้รับสินบนร้อยละสิบห้า แต่ไม่เกินสิบล้านบาท
- ค. ได้รับสินบนร้อยละสิบห้า แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยล้านบาท
- ง. ไม่มีข้อใดถูก

4. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมคืออะไร ?

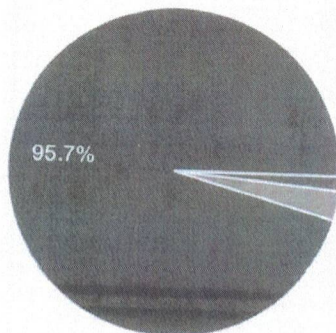
คำตอบ 70 ข้อ



- ก. คือการรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่
- ข. คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เกิดผลประโยชน์เข้าส่วนตน
- ค. คือผลประโยชน์ทับซ้อน
- ง. ถูกทั้งข้อ ข. และข้อ ค.

5. การรับทรัพย์สินในข้อใดเป็นการเรียกรับสินบนที่กระทำโดยผิดกฎหมาย ?

คำตอบ 70 ข้อ



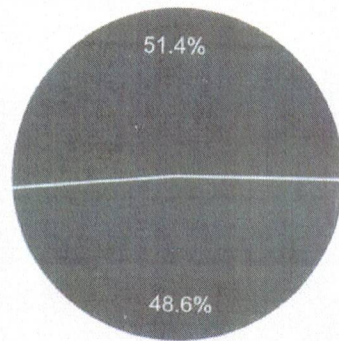
- ก. การเรียกรับสินบนในขณะที่ได้ปฏิบัติหน้าที่
- ข. การเรียกรับสินบนจากประชาชนในขณะที่มาติดต่อราชการ
- ค. การรับทรัพย์สินน้ำใจโดยธรรมจรรยาที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- ง. ผิดกฎหมายทั้ง ข้อ ก. และ ข.

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. ข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุดเกี่ยวกับโมเดล STRONG ?



คำตอบ 70 ข้อ

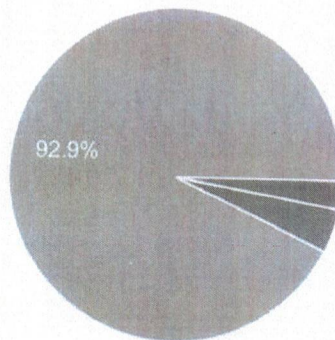


- ก. S (Sufficient) หมายถึง พอเพียง
- ข. T (Transparent) หมายถึง โปร่งใส
- ค. N (Knowledge) หมายถึง ความรู้
- ง. ถูกทุกข้อ

7. ข้อใดกล่าวผิดเกี่ยวกับอิทธิบาท ?



คำตอบ 70 ข้อ

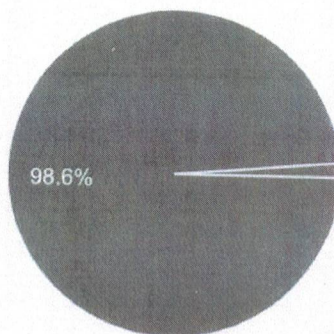


- ก. จันทะ
- ข. วิริยะ
- ค. กรุณา
- ง. วิมังสา

8. ข้อใดคือความหมายของคำว่า "วิริยะ" ?



คำตอบ 70 ข้อ

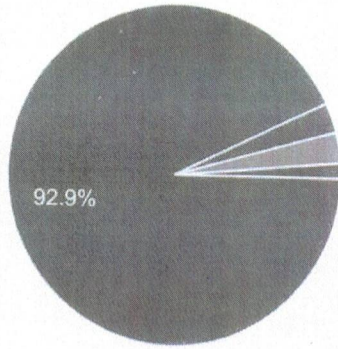


- ก. พยายาม
- ข. พอใจ
- ค. หวังดี
- ง. วิเคราะห์

9. ข้อใดกล่าวผิดเกี่ยวกับพหุคูณวิหาร ?

คัดลอก

คำตอบ 70 ข้อ

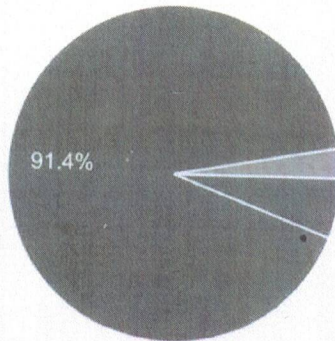


- ก. จิตตะ
- ข. เมตตา
- ค. อุเบกขา
- ง. กรุณา

10. ข้อใดคือความหมายของคำว่า "อภัยโทษ" ?

คัดลอก

คำตอบ 70 ข้อ



- ก. ความฉลาดในทางเจริญ
- ข. ความฉลาดในทางเสื่อม
- ค. การให้ความช่วยเหลือ
- ง. การให้กำลังใจ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

ด้านที่ ๗ Happy Money  
การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผน  
ในการใช้จ่าย

## ด้านที่ ๘ Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ซึ่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาเพื่อคลอดบุตร และการลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร (สำหรับพนักงานส่วนตำบล) จึงถือเป็นการส่งเสริมให้เกิดการสร้างครอบครัวมีสุข

ข้อ ๓๒๑ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว โดยไม่ต้องมีใบรับรองของแพทย์ การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้ว ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน

90

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร และได้หยุดราชการไปแล้วแต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอยกเลิกวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตอนุญาตให้ยกเลิกวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาปฏิบัติงาน

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

ข้อ ๓๒๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคหนึ่งอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

(จากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕)

"ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก"

"ข้อ ๖๒ การลาคลอดบุตรของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม"

"ข้อ ๖๓ การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๕๙,๖๐,๖๑ และข้อ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดสูตรในการคำนวณท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางสาวเบญจวรรณ อานเป็รื่อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด

(จากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕)