



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร.๗๑๐๐๑/..... วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

23 เม.ย. 69

ว.ก. ๖๐๑
๒๒/๒๕๖๙

๒๓/๒๕๖๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	<p>๑. อบต.วังกระแจะ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p> <p>๒. อบต.วังกระแจะ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา สังกัด กองช่าง ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p>
๒	การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	<p>๑. ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ</p> <p style="padding-left: 40px;">๒) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <p style="padding-left: 40px;">๓) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p style="padding-left: 40px;">๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					<p>๕) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน</p> <p>๒. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒) หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี</p> <p>๓) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม</p>
๓	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	<p>- การสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนา การท่องเที่ยว สังกัด สำนักปลัด - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป สังกัด กองคลัง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า สังกัด กองช่าง - ตำแหน่ง พนักงานขับ- รถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ (ปรับปรุง ตำแหน่ง) <p>๒. พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					- ตำแหน่ง คณงานประจำรถ ดูตสิ่งปฏิกูล สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คณงานประจำรถ ขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- อบต.วังกระแจะ ได้จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการฯ และจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการประเมินผลทุก ต้นรอบของรอบการประเมิน - อบต.วังกระแจะ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานฯ และคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ในทุก รอบของการประเมินฯ
๕	จัดทำประกาศ เรื่อง กำหนด จำนวนครั้งของการลาและ การมาทำงานสายของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๗	- อบต.วังกระแจะ จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ครั้งของการลาและการมาทำงานสายของ บุคลากรในสังกัด อบต.วังกระแจะ ทุก ต้นรอบของปีงบประมาณ พร้อมทั้งแจ้ง เวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ

๒. สถิติกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	มีคนครอง	ตามกรอบ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๓๙
๒	พนักงานครู	๒	๖
๓	ลูกจ้างประจำ	๖	๖
๔	พนักงานจ้าง	๘๖	๑๑๐
รวม		๑๑๒	๑๖๑

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนาฯ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับ ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	- องค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะจัดทำคู่มือให้ ความรู้เกี่ยวกับการมอบ อำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ ความ เข้าใจให้แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภา - ผู้บริหารและสมาชิกสภา ได้รับการทดสอบวัดความรู้ หลังจากศึกษาคู่มือ โดยมีผล การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สมาชิกสภาฯ ๑๒ คน	๒๖ มี.ค. ๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	- องค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะ ดำเนินการจัด โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- รวมทั้งหมด ๗๐ คน	๑๓ มี.ค. ๖๘
๓	โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	บูรณาการร่วมกับโครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-		

		<p>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ซึ่งจัดเป็นการบรรยาย ให้ความรู้ ณ โรงแรมตราดซิตี้ จังหวัดตราด โดยมีเจ้าหน้าที่ จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดตราด เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบในช่วง เช้า และพระมหาเพ็ช เจ้า อาวาสวัดอ่าวข่อ ตำบลอ่าว ใหญ่ อ.เมืองตราด จังหวัด ตราด เป็นพระวิทยากรในการ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในช่วงบ่าย</p> <p>- ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธ ศาสนา ไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน และการแยกแยะผลประโยชน์</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการอบรมมีผลทดสอบความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ 				
๔	<p>โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.วังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะจัดได้มอบหมายให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในรูปแบบการศึกษาออนไลน์ โดยแบ่งการศึกษาเป็น ๔ ไตรมาส ไตรมาสละ ๑ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในแต่ละไตรมาส 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ รวม ๖๙ คน</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ รวม ๖๘ คน</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ รวม ๕๑ คน</p> <p>ไตรมาสที่ ๔ รวม ๖๔ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>แบ่ง ๔ ไตรมาส</p>
๕	<p>โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับความรู้ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในรูปแบบออนไลน์</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- รวมทั้งหมด ๓๘ คน</p>	<p>๓๐ ก.ค. - ๑๕ ส.ค. ๖๘</p>

		- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐				
--	--	--	--	--	--	--