



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ที่ ตร.๗๑๐๐๑/

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

ตามที่สำนักปลัด ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผนการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจุบัน สำนักปลัดจึงได้ปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบ

(นายวสันต์ สุทธิพิบูลย์)

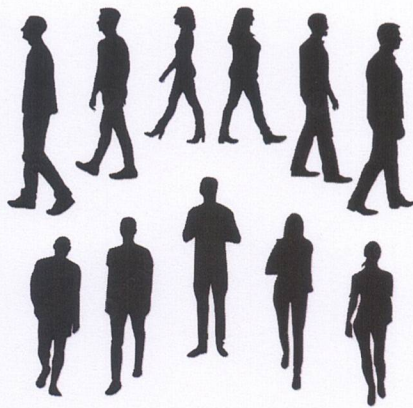
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๗กพ.๖๘

๒๗ก.พ. ๒๕๖๘



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

คำนำ

ปัจจุบันการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะยังคงต้องอาศัยปัจจัยสำคัญที่สุดคือผู้ปฏิบัติงาน จึงถือได้ว่าการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างมากที่จะนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ซึ่งทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น บุคลากรขององค์กรจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสม อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

มีนาคม ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งขององค์กรที่จะทำให้องค์กรอยู่รอดและมีความเจริญเติบโต เมื่อเทียบกับองค์ประกอบอื่น ไม่ว่าจะเป็นเงินทุน ที่ดิน อาคาร สถานที่และวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้เพราะการที่องค์กรหนึ่งๆ จะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในองค์กรเป็นสำคัญ กล่าวคือ หากองค์กรต่างๆ มีทรัพยากรหรือทุนด้านอื่นๆ เหมือนกัน แต่มีผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารต่างกันแล้ว ผลการดำเนินงานย่อมที่จะแตกต่างกัน และองค์กรสมัยใหม่ต่างถือกันว่า “ทรัพยากรบุคคล” เป็น “ทุน” (Human Capital) ที่จะสร้างความแตกต่างและสร้างคุณค่า (Value Creation) ให้กับองค์กรสามารถมีผลการดำเนินการได้ตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตาม ทุนมนุษย์ ก็มีลักษณะคล้ายกับทุนประเภทอื่นประการหนึ่งคือจะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และสภาพการแข่งขันด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร การพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ในสมัยปัจจุบัน เพราะฉะนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) จึงถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ที่ทุกสิ่งมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในปัจจุบัน ถือเป็นปรากฏการณ์ระดับโลก คือ เกิดขึ้นทั่วโลกและหลายประเทศได้เปลี่ยนผ่านไปก่อนหน้านี้ ซึ่งประเทศไทยก็อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านไปสู่การกระจายอำนาจเช่นกัน ดังจะเห็นได้ว่านับแต่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และการมีแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการต่างๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงนับเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญยิ่งทั้งในฐานะเป็นผู้ดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ อีกทั้งยังมีบทบาทในฐานะเป็นสถาบันการเมืองชั้นพื้นฐานในอันที่จะปลูกฝังค่านิยมความเป็นประชาธิปไตยให้กับประชาชน ดังนั้นส่วนราชการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น

/การบริหาร...

การบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคประชาชน จึงได้มีการปรับบทบาท เข้าหากัน เรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งการปรับกลไกความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วน ราชการอื่นๆ อย่างกลมกลืน ดังจะเห็นได้จากการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสามารถดำเนินการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรม ให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจาก กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๘) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๙) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๑๐) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๑๑) การท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

- (๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงาน อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม ความจำเป็นและสมควร
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๘) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๙) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๐) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๑) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การผังเมือง

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ วางแผนอัตรากำลังคนด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคำนึงถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนแผนพัฒนาจังหวัดตราด แผนพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนของหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ และเพื่อเป็นกรอบในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรบุคคลมิให้เกินอัตราร้อยละ ๔๐ ตามมาตราที่ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนดให้เหมาะสมกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ) โดยมุ่งสรรหาตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กระบวนการสรรหาพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๓ กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยทุกครั้งก่อนเริ่มรอบการประเมินต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ ตลอดจนถึงมีการจัดทำข้อตกลงในเรื่องของตัวชี้วัดต่างๆ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน และเมื่อการประเมินเสร็จสิ้นผู้ประเมินต้องมีข้อเสนอแนะให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลดีต่อองค์กร

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะมุ่งหวังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยการจัดทำและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ มุ่งสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อมาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรดำเนินการทั้งเรื่องของการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อเป็นการคัดสรรให้ได้คนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๕.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เช่น เรื่องการโอน (ย้าย) เป็นต้น ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น การดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

๖. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ต้องมีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรภายในองค์กร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน วิสัยทัศน์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มอบหมายให้บุคลากรภายในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และหรือตามการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ						
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ - ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน - การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ จำนวน ๓ ฉบับ ๑) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐	 			
๕. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ				
การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ						
๑. โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่/ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐,๐๐๐				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. โครงการอบรมให้ความรู้ให้กับอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟฟ้า	- ฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่/ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและควบคุมไฟฟ้า	๕๐,๐๐๐				
๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต	- จัดกิจกรรมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐				
๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐				
๕. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลวังกระแจะ	- อบรมให้ความรู้สร้างความตระหนักรู้ เรื่องโทษและภัยของยาเสพติด	๕๐,๐๐๐				
๖. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๗. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (สำนักปลัด)	- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐				
๘. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	- จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐				
๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม (กองการศึกษาฯ)	- จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม	๓๐,๐๐๐				
๑๐. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องฯ	- จัดโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ				